

مدیر خرید مواد اولیه و انرژی فولاد مبارکه در نخستین کنفرانس تخصصی استیل پرایس مطرح کرد:

افزایش میزان تولید فولاد در کشور

نیازمند ارتقای زیرساخت حمل و نقل ۵

مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در گفت و گو با رادیو فولاد مطرح کرد:

تلاشی تمام عیار برای حفظ سلامت

سرمایه انسانی شرکت فولاد مبارکه ۶

در مراسم انعقاد تفاهم نامه همکاری میان دانشگاه صنعتی اصفهان و هلدینگ سرمایه گذاری توکا فولاد مطرح شد:

امکانات صنعت برای کاربست علم روز

دنیا در اختیار دانشگاه ها قرار گیرد ۷

در یازدهمین اجلاس سراسری رضایت مندی مشتری:

تندیس رضایت مندی مشتری

به فولاد هرمزگان رسید ۷



مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت شرکت:

هیچ گاه روند تولید و توسعه را به تحریم ها گره نزنیم

۴



معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه:

افزایش سرمایه ۹۴,۵۴ درصدی فولاد مبارکه به تصویب هیئت مدیره شرکت رسید

۵

مدیرکل هماهنگی روابط عمومی های دولت در بازدید از خطوط تولید و تصفیه خانه پساب شرکت فولاد مبارکه:

با شناخت بیشتر و بازدید از فولاد مبارکه روایت های نادرست خنثی می شود

۵

در ناحیه آهن سازی فولاد مبارکه صورت گرفت:

اجرای موفقیت آمیز پروژه ارتقای سیستم اتوماسیون صنعتی مدول D واحد احیا مستقیم

۳



MOBARAKEH STEEL GROUP

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه شماره ۱۲۶۶ شنبه ۱۴ اسفند ماه ۱۴۰۰ ۲ شعبان ۱۴۴۳ ۵ مارس ۲۰۲۲



در فرایندی کاملاً بومی صورت گرفت:

تبلور اراده و دانش داخلی در به روزرسانی ماشین ۴ ریخته گری فولاد مبارکه

۲

یادداشت مدیر مسئول

حضور مؤثر در جبهه تولید؛ پاسداری از ارزش های انقلاب

❖ انقلاب اسلامی ایران به مصداق حکومتی مردمی و دینی، در بیش از چهار دهه فعالیت، این حقیقت را به نمایش گذاشت که ضرورت حق جویی و حق خواهی، حرکت بر مدار فضیلت و خردمندی و اتصال به حبل الله المتین برای رسیدن به آرمان هاست.

شعار استقلال طلبی و آزادی خواهی مردم ایران در انقلاب اسلامی، خواسته دائمی و مداوم ملت در ادوار مختلف تاریخ این میهن است و در شرایط کنونی، اجماع و اقبال تمامی دغدغه مندان و دلسوزان نظام، استمرار بر شعارهای انقلاب، از جمله خودکفایی، خوداتکایی، تکیه به توان داخلی، توجه به تولید ملی و عدم وابستگی به قدرت های شرق و غرب است. دیدگاهی که برخاسته از گفتمان حق خواهی ملت و دولت ایران بوده و تنها راه برون رفت از مشکلات داخلی را تکیه بر توان داخلی، رونق تولید، گشایش اقتصادی، توسعه و رونق کسب و کار در بازار داخلی ایران می داند.

شرکت فولاد مبارکه همچون سربازی در خط مقدم جبهه مقابله با تحریم های ظالمانه، مأموریت دائمی خود را پاسداری و حراست از ارزش های انقلاب اسلامی ایران می داند و در این راه، استوار، محکم و یاراراده، براستمرار حرکت و مسیر رشد و تعالی کشور، رفع موانع و مشکلات حوزه اقتصاد و صنعت، رونق تولید و شکوفایی اقتصاد اهتمام می ورزد.

استمرار مسیر حق خواهی و عدالت جویی ملت ایران در شرایط کنونی، تنها در سایه

انجام واکسیناسیون (سه دوز واکسن)

الزام رعایت فاصله گذاری اجتماعی

الزام استفاده کردن از ماسک تنفسی

مند عفونی کردن سطوح مختلف

پرهیز از دست دادن و روبوسی با یکدیگر

شستن دست ها به مدت ۲۰ ثانیه با آب و صابون

راه های پیشگیری از انتقال ویروس اومیکرون

STOP CORONA ویروس سویه جدید کرونا

اطلاعیه

برنامه پخش برنامه های داخلی رادیو فولاد / روزهای زوج، ساعت ۱۱ تا ۹

ردیف	عنوان برنامه
شنبه	نکته های تاباوری
دوشنبه	رابعه (پاسخگویی به مسائل شرعی)
چهارشنبه	توصیه های بهداشتی
پنجشنبه	اطلاعهای سازمانی
شنبه	نکات ایمنی
یکشنبه	نکات ایمنی
دوشنبه	گزارش از همکاران
سه شنبه	مسابقه پیامکی
چهارشنبه	داستان یک کارخانه
پنجشنبه	معرفی کتاب
شنبه	دستاوردها و افتخارات
یکشنبه	طرح تحول دیجیتال
دوشنبه	به وقت آموزش
سه شنبه	گفت و گو با مدیران
چهارشنبه	استودیو شیشه ای

استودیو شیشه ای؛ روز دوشنبه ساعت ۱۰:۳۰ میهمان برنامه رادیو فولاد تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۶: شهرام عباسی، مدیر تحقیق و توسعه



روابط عمومی فولاد مبارکه ۹۶ سالگرد انقلاب اسلامی msc.ir @mobarakehsteel_co



شماره ۱۶۶ ♦ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۳۹۵ ♦ ۲۷ شهریاب ۱۳۹۳ ♦ ۵ مارش ۱۳۹۲

خبر

درمخضر ولایت

رهبر معظم انقلاب اسلامی در سخنرانی تلویزیونی

به مناسبت عید سعید میعت:

موضع ثابت جمهوری اسلامی ایران همواره مخالفت با جنگ و تخریب در

همه مناطق دنیااست



♦♦ حضرت آیت الله خامنه‌ای در سخنانی به مناسبت عید میعت، مهم‌ترین هدیه اسلام و بیعت به بشریت را دعوت به «تفکر و عقلانیت» و «تزکیه و مفاهیم اخلاقی» برای مقابله با جاهلیت دانستند و با اشاره به شکل‌گیری جاهلیت مدرن در غرب به صورت سازمان یافته و با ابعاد گسترده تر تأکید کردند: امروز مظهر واضح جاهلیت مدرن، رژیم مافیایی آمریکاست که اساساً یک رژیم بحران ساز و بحران زیست است.

رهبر انقلاب اسلامی با اشاره به قضایای اوکراین و عبرت‌های آن، این موضوع را نمونه‌ای آشکار از سیاست بحران سازی آمریکا خواندند و افزودند: برخلاف مواضع دوگانه غربی‌ها موضع ثابت جمهوری اسلامی ایران همواره مخالفت با جنگ و تخریب در همه مناطق دنیا است و علاج بحران اوکراین و قضاوت درباره آن را منوط به شناخت ریشه‌های واقعی آن می‌دانیم.

رهبر انقلاب اسلامی بحران اوکراین را نتیجه سیاست‌های آمریکا خواندند و تأکید کردند: امروز اوکراین قربانی سیاست بحران سازی آمریکاست، زیرا آمریکا بود که با دخالت در مسائل داخلی اوکراین، راه انداختن اجتماعات و ایجاد کودتای مخملی و رنگی، حضور سناتورهای آمریکایی در اجتماعات معارضان و جابه‌جا کردن دولت‌ها، این کشور را به این نقطه کشاند.

ایشان با تأکید بر موضع ثابت جمهوری اسلامی ایران در مخالفت با جنگ، گفتند: ما با جنگ، کشته شدن مردم و تخریب زیرساخت‌های متعلق به ملت‌ها در هرجای دنیا مخالفیم. این حرف ثابت جمهوری اسلامی است و سیاست ما مانند غربی‌ها دوگانه نیست که بمب انداختن بر سر کاروان عروسی در افغانستان و کشتن مردم عراق، مبارزه با تروریسم نام بگیرد. ایشان، جنایت علیه مردم یمن را نمونه دیگری از رفتار متناقض غرب و آمریکا خواندند و گفتند: هشت سال است که مردم یمن زیر بمباران هستند، اما غربی‌ها نه تنها محکوم نمی‌کنند، بلکه از جنایت علیه مردم، پشتیبانی تبلیغاتی، رسانه‌ای، زبانی و حتی حمایت عملی می‌کنند.

خبر

دیر حلقه صنعت قراگاه جوانان گام دوم انقلاب مطرح کرد:

حمایت از بومی سازی صنایع در قراگاه جوانان گام دوم انقلاب در حوزه صنعت

♦♦ دبیر حلقه صنعت قراگاه جوانان گام دوم انقلاب گفت: حلقه صنعت قراگاه گام دوم انقلاب در صداست در راستای تقویت خودباوری و اعتماد به مهندسان و نخبگان داخلی در مسیر بومی سازی در کشور بکوشد تا ساخت قطعات و تجهیزات در کشور توسعه یابد.

رضا باقری در گفت‌وگو با خبرنگار ایراسین با اشاره به گفت‌ها و جریان سازی گام دوم انقلاب در حوزه صنعت، اظهار کرد: با توجه به نقش و جایگاه صنعت در کاهش وابستگی اقتصاد به نفت، ضرورت دارد که الزامات و زیرساخت‌های تولید با تکیه بر دانش متخصصان داخلی فراهم شود و یکی از مهم‌ترین آن‌ها مقوله بومی سازی است.

وی با تأکید بر ضرورت و اهمیت مضاعف بومی سازی در تحقق اهداف گام دوم انقلاب در حوزه صنعت، تصریح کرد: در شرایط فعلی کشور، بومی سازی و تولید داخلی یکی از مهم‌ترین راهبردها و سیاست‌های قراگاه گام دوم انقلاب در حوزه صنعت تعریف شده است و این قراگاه در راستا و در مسیر نیل به خوداتکایی در صنایع خط‌مشی خود را تبیین کرده است و تلاش می‌کند تا با سیاست‌گذاری، راهبردی و انجام حمایت‌های لازم، نقش مؤثر و سازنده‌ای در این خصوص ایفا کند.

دبیر حلقه صنعت قراگاه جوانان گام دوم انقلاب با تأکید بر اینکه سیاست بومی سازی و استفاده از توانمندی‌های داخلی به عنوان یکی از اقدامات توسعه‌ای توسط این قراگاه دنبال می‌شود، گفت: محور برنامه‌های بومی سازی این قراگاه بر روی کاهش ارزبری، افزایش بهره‌وری و سودآوری بنگاه‌ها، کاهش هزینه‌های تمام‌شده و ارتقای توان ساخت داخلی و حرکت به سمت تحقق اقتصاد مقاومتی استوار است.

وی افزود: خوشبختانه تهدید تحریم توسط صنایع به فرصت تبدیل شده است و شاهد این هستیم که بسیاری از پروژه‌های بومی سازی انجام شده در شرکت‌ها برای اولین بار در کشور توسط صنایع انجام شده و قراگاه گام دوم انقلاب در صداست تا با همکاری با صنعت و تقویت خودباوری و اعتماد به مهندسان و نخبگان داخلی، مسیر بومی سازی در کشور را حمایت کند تا در نهایت ساخت قطعات و تجهیزات در کشور توسعه یابد.

فرصت سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در معادن مزایده‌ای

مدیر اجرایی طرح احیا، فعال سازی و توسعه معادن کوچک مقیاس گفت: بر اساس نقشه پراکندگی معادن سنگ آهن، ۲۶ درصد از مجوزهای بهره‌برداری ما مزایده‌ای است و بنابراین فرصت خوبی برای سرمایه‌گذاری بخش خصوصی فراهم آورده است. عظیمی با بیان اینکه ۱۰ درصد از پروانه‌های بهره‌برداری کل کشور را معادن گروه فلزی تشکیل می‌دهد اظهار کرد: از بین این پروانه‌های بهره‌برداری ۳۹ درصد از معادن، معدن آهن است.



محدودیت گازرسانی به صنایع پایان یافت

مدیر دبیرسپیکینگ شرکت ملی گاز ایران در ابلاغیه‌ای محدودیت مصرف گاز در صنایع را از هشتم اسفندماه پایان داد. در متن این ابلاغیه آمده است: با توجه به شرایط مصرف گاز در کشور و اعمال تغییرات لازم در شبکه توسط این مدیریت، خواهشمند است مقرر گردد از هشتم اسفندماه ۱۴۰۰ نسبت به رفع محدودیت کامل مصرف گاز در صنایع سیما، فولاد و پتروشیمی با شرکت‌های گاز استان، اقدام شود.



در فرایندی کاملاً بومی صورت گرفت؛

تبلور اراده و دانش داخلی در به روزرسانی ماشین ۴ ریخته‌گری فولاد مبارکه

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه از به روزرسانی ماشین ۴ ریخته‌گری فولاد مبارکه در فرایندی کاملاً بومی خبر داد.

محمدیاسرطیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد بیان اینکه ماه‌های طولانی تولید پیش روی فولاد مبارکه قرار دارد، اظهار کرد: پس از طی محدودیت‌هایی که فولاد مبارکه طی ماه‌های اخیر با آن روبه‌رو بود، تولید در بخش‌های مختلف به شرایط عادی بازگشت و امید است بتوانیم با پایداری این شرایط، روند رو به پیشرفت‌ی داشته باشیم.

وی افزود: طی زمان محدودیت منابع انرژی و توقف برخی خطوط تولید، فعالیت‌های بهینه سازی ارزشمندی در همه نواحی تولید به صورت مدیریت شده و در کمترین زمان ممکن صورت پذیرفت و نتایج خوبی حاصل گردید.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه اخیراً بهره‌برداری از برخی از این اقدامات ارزشمند را شروع کردیم، خاطر نشان کرد: در ناحیه آهن سازی ارتقای اتوماسیون مدول D و کوره‌های آهک سازی و در ناحیه فولاد سازی افزایش ارتفاع قالب ماشین شماره ۴ ریخته‌گری صورت گرفت که همه در نوع خود کارهایی بزرگ و درخور تقدیر است.

وی اذعان داشت: اتفاقاتی که در گذشته نه چندان دور توسط شرکت‌های خارجی و صاحبان تکنولوژی صورت می‌گرفت امروز با وجود تحریم‌ها و با همت و غیرت فولاد مردان کشورمان از مرحله طراحی، شبیه سازی، ساخت تا نصب و راه اندازی در داخل صورت می‌پذیرد. طبیب نیا تصریح کرد: کاری که قبلاً با ارزیابی بالا و با صرف زمان چندین ماهه و تحت نظارت و استقرار کارشناسان خارجی و واردات تجهیزات مربوطه در ریخته‌گری شماره ۲ صورت پذیرفته، این بار پس از مطالعات اولیه و طراحی دقیق کارشناسان داخلی شرکت، طی مدت ۵۵ روز در فرصت فراهم شده به دلیل محدودیت انرژی اعمال شده، به بهترین شکل ممکن و با موفقیت کامل انجام شد و با نهادینه سازی دانش آن، قابلیت انجام در سال‌های بعدی بر روی ماشین‌های ۱ و ۲ ریخته‌گری فراهم شده است.

وی در پایان ابراز داشت: این افزایش ارتفاع قالب از ۷۰۰ میلی متر به ۹۰۰ میلی متر باعث افزایش سرعت ریخته‌گری و در نتیجه، افزایش تولید و بهبود کیفیت سطحی تختال تولیدی خواهد شد؛ همچنین ارتقای اتوماسیون مدول D واحداحیای مستقیم توسط کارشناسان فنی این بخش و به پیمانکاری شرکت ایریسا با موفقیت انجام شده و علاوه بر افزایش بهره‌وری این واحد امکان تکرار آن در سایر مدول‌های احیای مستقیم شرکت در ریومپ‌های سال‌های بعدی وجود دارد.

♦♦ در ماه‌های آینده شاهد ارتقای کمی و کیفی محصولات فولاد مبارکه خواهیم بود

با اقداماتی نظیر ریومپ ارتقای ماشین ۴ ریخته‌گری، اتوماسیون مدول احیا مستقیم و واحد آهک سازی شاهد ارتقای کمی و کیفیت محصولات شرکت فولاد مبارکه خواهیم بود.

عباس اکبری محمدی معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه نیز در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: با وجود محدودیت‌هایی که طی ماه‌های گذشته برای تأمین گاز صنایع خصوصاً صنایع فولادی به وجود آمده بود، با همت و غیرت تمام فولاد مردان فولاد مبارکه ریومپ ارتقای ماشین ۴ ریخته‌گری، ارتقای اتوماسیون مدول احیا مستقیم و ارتقای واحد آهک سازی انجام شده که این اقدامات گام مؤثری برای ارتقای خطوط تولید این شرکت است.

وی افزود: این محدودیت‌ها تبدیل به یک فرصت شده و علاوه بر اینکه باعث افزایش کیفیت در محصولات می‌شود، امیدواریم ارتقای کمی و تولید را نیز در ماه‌های آینده شاهد باشیم تا در نهایت آثار محدودیت‌ها با اقدامات صورت گرفته جبران شود.

وی ارتقای تکنولوژی، افزایش کمی و کیفیت و ارتقای ایمنی به لحاظ کاهش حوادث را ۴ محور موفقیت بومی سازی ماشین شماره ۴ ریخته‌گری برشمرد و ادامه داد: ایده اجرای این پروژه ۲ سال پیش مطرح گردید و پس از طی مراحل، به طرحی عملیاتی مبدل شد؛ البته بخشی از کار این پروژه نیز ساخت قطعات قالب‌های مسی بود که با همکاری شرکت‌های دانش بنیان صورت گرفت.

سلیمی رمز موفقیت پروژه بومی سازی ماشین شماره ۴ ریخته‌گری را در انجام کار تیمی دانست و تأکید کرد: این موفقیت نتیجه کار گروهی کارشناسان و متخصصان شرکت فولاد مبارکه، شرکت‌های دانش بنیان و پیمانکاران شرکت است که منجر به خلق بستر دانشی شد. شرکت فولاد مبارکه یک پله به سمت فناوری شدن در بخش ریخته‌گری مداوم پیش رفت که این مهم آندوخته ارزشمندی برای صنعت کشور محسوب می‌شود و لازم است از تمامی کارکنان شرکت فولاد مبارکه که در بومی سازی ماشین شماره ۴ ریخته‌گری سهم داشتند، قدردانی کنم.

قاسم خوشدل پور، مدیر ناحیه فولاد سازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه در این خصوص در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: پیوند موفقیت آمیز قالب‌آلمانی ماشین شماره ۴ ریخته‌گری بریکر ماشین‌های قدیمی چهل ساله در این پروژه انجام پذیرفت.

وی با بیان اینکه در سال ۱۳۸۳ نخستین ریومپ با طراحی و نظارت شرکت SMS-Demag آلمان بر روی ماشین شماره ۴ ریخته‌گری اجرا شد، افزود: نصب اسیلاتور هیدرولیکی بر روی این ماشین، پیش‌نیاز نصب قالب ۹۰۰ میلی متی بود، اما طراحی قدیمی سنگمت یک و تاندیش کار، نصب این نوع از قالب را با چالش روبه‌رو می‌کرد.

مدیر ناحیه فولاد سازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: برای این منظور تیمی از کارشناسان واحد، جلسات متعددی برگزار و با مدل کردن ماشین با کلیه جزئیات، امکان پذیری آن را تأیید کردند و با آماد سازی‌های قبلی در توقف ماشین، این کار را به سرانجام رساندند و برگ زیرین دیگری را به دفتر اختارات شرکت فولاد مبارکه اضافه کردند که لازم است از کلیه این عزیزان تقدیر و تشکر کنم.

♦♦ نقش مهم شرکت ایریسا در بومی سازی ماشین ریخته‌گری شماره ۴

پروژه تبدیل قالب ریخته‌گری ماشین شماره ۴ فولاد مبارکه به امکان تغییر عرض در حین ریخته‌گری و همچنین افزایش ارتفاع قالب از ۷۰۰ میلی متر به ۹۰۰ میلی متر جهت افزایش کیفیت ریخته‌گری مجهز است که این امر منجر به دست یابی به سرعت بالاتر در تولید تختال و نهایتاً افزایش تولید خواهد شد؛ این پروژه با همکاری و برنامه ریزی دقیق تیم بهره‌برداری خط ریخته‌گری ماشین شماره ۴ شامل تیم مکانیک و برق و اتوماسیون به همراه تیم برق و اتوماسیون شرکت ایریسا در توقف ماشین‌های ۴ راه اندازی گردید.

اکبر گلبو، مدیرعامل شرکت ایریسا در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد در این خصوص خاطر نشان کرد: نقش شرکت ایریسا در این پروژه، طراحی و ساخت سیستم کنترل و درایوهای خط ۱ و ۲ ریخته‌گری بود که جمعاً شامل ۲ عدد S7400-PLC و ۸ عدد درایو و دربردارنده طراحی، تأمین برخی از قطعات، مونتاژ، تابلو، FAT تست سیستم کنترل و درایوها، نصب تابلوها و عملیات مسیر سازی و کابل کشی کابل‌های قدرت، سیگنال، کانکشن و سیگنال چک در زمان توقف ماشین ریخته‌گری بود و طبق برنامه به انجام رسید.

وی عنوان داشت: کلیه فعالیت‌های این پروژه در کمتر از ۲ ماه به سرانجام رسید و با توجه به هم‌زمانی این پروژه با راه اندازی پروژه‌های آهک و احیای فولاد مبارکه و همچنین به دلیل درگیری کارکنان با ویروس کرونا، فشار مضاعفی بر کلیه عوامل پروژه وارد کرد که خوشبختانه با برنامه ریزی دقیق و پشتکار کلیه تیم‌های اجرایی عم از تیم بهره‌بردار فولاد مبارکه و کارشناسان شرکت ایریسا، این پروژه با موفقیت اجرا شد.

لزوم کاهش هزینه های صادراتی

لعاون توسعه صادرات کالا و خدمات سازمان توسعه تجارت ایران گفت: با یکپارچه سازی نهاد های دولتی و قانون گذاری باید هزینه های صادرات را کاهش دهیم.

به گزارش شانا، فرهاد نوری در آیین تجلیل از صادرکنندگان نمونه استان کرمان افزود: همه ما نیازمند حرکت روبه جلو هستیم تا چرخ های توسعه کشور را با سرعت بیشتری به حرکت درآوریم.



تحول اساسی در حوزه لیتیوم کشور توسط شرکت تجلی

لنادر گلشنی نسب مدیر امور معادن و اکتشاف شرکت تجلی درباره

فعالیت های این شرکت در زمینه عنصر لیتیوم گفت: در حال حاضر ۱۸ محدوده پتانسیل دار در خصوص لیتیوم برای سرمایه گذاری شناسایی کرده ایم و در آینده یک تحول اساسی در حوزه کشف، استخراج و بهره برداری از فلز لیتیوم از طریق شرکت تجلی اتفاق خواهد افتاد.



مدیرعامل شرکت ایریسا گفت: با توجه به قدرتانی و رضایت کارفرما از کیفیت اجرای این پروژه، از تمامی عوامل درگیر این پروژه اعم از مدیر پروژه، تیم برق وسخت افزار، کسب وکار اتوماسیون صنعتی، تیم بازاریابی و فروش، تدارکات، HSE و همه کارکنان پشتیبانی شرکت که در تأمین مالی و خدمات، این پروژه را با دقت وسرعت انجام دادند، تشکر می کنم.

افزایش سرعت و راندمان ماشین ریخته گری با استفاده از قالب های بلندتر

کارمان مرادی، رئیس تعمیرات ماشین های ریخته گری مداوم ۱۶۱ شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: قالب، یکی از اجزای اصلی پروسه ماشین ریخته گری است، چرا که پوسته شمش تختال در قالب شکل می گیرد و ضخامت پوسته به هنگام خروج از قالب نقش تعیین کننده ای در جلوگیری از پارگی شمش دارد. قالب با ارتفاع بیشتر، در سرعت یکسان ریخته گری، نسبت به قالب با ارتفاع کمتر، پوسته ضخیم تری ایجاد می کند و به این ترتیب، استفاده از قالب بلندتر، امکان افزایش سرعت و راندمان ماشین ریخته گری را در پی خواهد داشت.

وی ابراز داشت: در این پروژه قالب ۹۰۰ میلی متر ماشین ۲ به جای قالب ۷۰۰ میلی متر قدیمی بر روی ماشین شماره ۴ جایگزین گردید و تفاوت تجهیزات این ۲ ماشین چالش هایی بود که با بررسی های فنی رفع شد.

❖ **فناور شدن فولاد مبارکه با بومی سازی ماشین ریخته گری**
محمدعلی رحیمی، کارشناس تعمیرات برق، اتوماسیون و ابزار دقیق ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: شاید زمانی که کارشناسان ایتالیایی در دهه ۱۹۸۰ مشغول طراحی این ماشین ریخته گری بودند، گمان نمی کردند قالب وسگمنت صفر این ماشین که قلب تپنده آن به حساب می آید یکی از اجزای تکنولوژیک این ماشین است. روزی توسط کارشناسان توانمند ومتخصص ایرانی با یک قالب جدیدترو بزرگتر ومجهز گمانی تعویض شود و این ماشین محصولات کیفی تری تولید کند. وی ادامه داد: قالب ۹۰۰ میلی متر ماشین شماره ۲ ریخته گری از قابلیت های بیشتری نسبت به قالب های قدیمی ماشین شماره ۴ برخوردار است. یکی از این قابلیت ها امکان تغییر عرض موتور به صورت Remote بوده که با تجهیز صفحات عرضی به سرو وموتور دراوپو ریش کنترل می تواند عملیات تغییر عرض محصول را به صورت اتوماتیک توسط PLC انجام دهد.

کارشناس تعمیرات برق، اتوماسیون و ابزار دقیق ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: دانش کنترل فانکشن های اجرایی که با زبانی متفاوت در ماشین شماره ۲ موجود بود، به گونه ای مهندسی معکوس شد تا بتوانیم آن را با زبانی دیگر در ماشین های قدیمی مهندسی کنیم و با PLC های موجود آن ها کنترل صفحات را عملیاتی کنیم.

اجرای پروژه تعویض قالب ها وسگمنت صفرهای ماشین شماره ۴ از طریق بومی سازی

محمد رضا شریفی مبارکه، کارشناس تعمیرات مکانیک ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: قالب های جدید با ارتفاع صفحات مسی ۹۰۰ میلی متر بر روی خطوط ریخته گری ماشین شماره ۴ نصب شد که از مزایای آن می توان به امکان افزایش سرعت ریخته گری به میزان ۳۰ درصد، کاهش ناخالصی تختال تولیدی، امکان انجام تغییر عرض اتوماتیک با استفاده از موتورهای برقی قالب و همچنین تغییر عرض در حین ریخته گری اشاره کرد.

وی تصریح کرد: در سگمنت صفر جدید برای خنک سازی تختال از اسبیری مخلوط آب وهوا (aimist) استفاده شده که علاوه بر افزایش خنک سازی شمش، موجب کیفیت سطح بیشتری در محصول نهایی می شود.

افزایش ارتفاع قالب ماشین ریخته گری: گامی در مسیر سال تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها

مجتبی افشاری رئیس تعمیرات سروسس های جنبی نیز در این زمینه گفت: در سال «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها» در راستای عمل به منویات مقام معظم رهبری پروژه افزایش ارتفاع قالب ماشین ۴ ریخته گری در جهت افزایش تولید و افزایش تولید فولاد های کیفی شروع شد و با استفاده از تخصص، تجربه و توانمندی داخلی و همکاری و همدلی تکنسین ها، کارشناسان رؤسا و مدیریت ناحیه و پشتیبانی دیگر بخش های فولاد مبارکه این پروژه با موفقیت انجام شد.

وی افزود: پیرو مطالعات وبررسی های صورت گرفته، ملزومات مورد نیاز این پروژه در قسمت تعمیرات جنبی ریخته گری در دو بخش انجام شد: ۱- با توجه به افزایش ارتفاع قالب ماشین ۷ از ۷ سانتی متر به ۹۰ سانتی متر تأمین آب قالب مورد نیاز (آب اولیه ماشین ریخته گری) از طریق تعویض پمپ های هاتول ماشین ۴ صورت گرفت و پمپ هایی مشابه پمپ های ماشین ۲ ریخته گری با توان تأمین دبی وفشار بالاتر و طبق مشخصات فنی اعلام شده از طرف کارشناسان واحد بر روی هاتول ماشین ۴ نصب

و راه اندازی شد. ۲۰- با توجه به تغییر سیستم خنک کاری این ماشین از سیستم پاشش آب به سیستم پاشش آب وهوا (میکس)، انشعاب مورد نیاز برای دبی هوای مصرفی اعلام شده از طرف کارشناسان ماشین از مسیر هوای فشرده سایت تأمین گردید.

رئیس تعمیرات سروسس های جنبی انجام پروژه های این جنبی در این واحد را نشان همت، همدلی، وجود توانمندی و تخصص بالا در بین کارکنان در فولاد مبارکه دانست.

تولید تختال با سرعت بیشتر و احتمال حادثه کمتر از مزایای قالب ۹۰۰ میلی متری جدید

روح اله بیرانوند رئیس تعمیرگاه ریخته گری مداوم گفت: قالب ۹۰۰ میلی متری جدید نسبت به قالب ۷۰۰ میلی متری قبلی دارای قابلیت ها وویژگی های بسیار بارزتری است که از آن جمله می توان به تولید تختال با سرعت بالاتر، احتمال حادثه کمتر، کنترل بیشتر بر مقدار ناخالصی و یکنواختی انجماد اشاره کرد. همچنین قالب جدید دارای سیستم پیش بینی پارگی تختال است که می تواند مانع بروز حوادث سنگین خسارتی گردد که بسیار آرزو شنمداست.

وی افزود: با توجه به تحریم های اخیر و عدم تأمین خارج، تعمیرگاه ریخته گری مداوم با همکاری دفتر فنی تعمیرات و واحد بومی سازی وسایر واحدهای مرتبط اقدام به تأمین قطعات مورد نیاز از داخل کشور نموده و سپس با تکمیل بر توان و دانش موجود در تعمیرگاه ریخته گری مداوم، اقدام به مونتاژ و آماده سازی قالب های ۹۰۰ میلی متری مورد نیاز برای ماشین ۴ نمودند که در نوع خود یک فرایند تکنولوژیکی بسیار ارزشمند است. این کار تنها در توان کشورهای سازنده ماشین های ریخته گری است، اما تعمیرگاه ریخته گری مداوم در طول سال های بهره برداری به این توانمندی دست یافته است. امید است با مستند سازی علمی این گونه فعالیت ها، این گونه موارد پس از تبدیل به دانش تکنولوژیکی، در آینده نیز مورد استفاده قرار گیرد تا صنعت فولاد کشور از کشورهای فناور خارجی بی نیاز گردد.

نقش بومی سازی ماشین ریخته گری در کیفیت تولید

سید احمد طباطبائی، سرپرست خدمات جنبی ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: قالب ریخته گری نقطه شروع فرایند تولید در ماشین ریخته گری بوده و سهم بسزایی در کیفیت و کمیت تولید بر عهده دارد. در روند جایگزینی قالب ماشین ریخته گری، در مرحله اول با مدل سازی چندین هزار قطعه کوچک و بزرگ، مدلی دقیق از ماشین ریخته گری تهیه شد.

سرپرست خدمات جنبی ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه در گام بعدی امکان پذیری جایگزینی قالب جدید بر روی ماشین های قدیمی ریخته گری با استفاده از مدل تهیه شده بررسی و پس از کنترل همه جوانب، طرح های اصلاحی و نقشه های اجرایی تهیه شد، خاطرنشان کرد: اجرای موفق این پروژه نتیجه اعتماد به توان کارشناسی موجود در فولاد مبارکه بود و نشان داد با ایجاد ساختار های پویا می توان گام های بزرگی در خودکفایی و پیشرفت برداشت.

بومی سازی ماشین ریخته گری: انجام وظیفه سازمانی

تولید تختال و حرکت در جهت چشم انداز و اهداف سازمان

مهدی دیلی، سرپرست تولید و تعمیرات ماشین ریخته گری در خصوص بومی سازی ماشین ۴ ریخته گری گفت: واحد ریخته گری مداوم ضمن انجام وظیفه سازمانی تولید تختال و حرکت در جهت چشم انداز و اهداف سازمان اقدام به انجام این پروژه نمود. اجرای پروژه هم زمان با تولید سایر قسمت ها و تحقق هم زمان پارامترهای کمی و کیفی، نیاز به برنامه ریزی دقیق وفشرده و همکاری و همدلی کلیه واحدهای ذی ربط داشت.

وی افزود: این مهم با برگزاری جلسات مدیریتی و کارشناسی متعدد در شرکت انجام شد و نتیجه تلاش همکاران به تدریج نشستن پروژه و اثبات توان فنی ایشان حتی به شرکت های سازنده و فناور تجهیزات ریخته گری است.

تعویض قالب ماشین ۴ از ۷۰۰ میلی متر به ۹۰۰ میلی متر مستلزم برنامه نویسی، نمایش در HMI و طراحی پایبندنگ و ابزار دقیق

اسماعیل باقری کارشناس اتوماسیون و ابزار دقیق ریخته گری مداوم گفت: جهت تعویض قالب ماشین ۴ از ۷۰۰ میلی متر به ۹۰۰ میلی متر باید تغییرات مورد نیاز جهت برنامه نویسی، نمایش در HMI و طراحی پایبندنگ و ابزار دقیق صورت می گرفت. بنابراین جهت فرمان به موتور ها و دریافت قالب برنامه لازم به زبان Ibd نوشته شد و با ایجاد صفحات نمایشی و فرمان در HMI سیگنال ها و وضعیت دریاو به نمایش درآمد. همچنین جهت هر خط ۴ عدد کنترل و آلار و هوا اضافه شد که برنامه و نمایش آن به صورت جدا گانه لحاظ گردید.

کاهش چشمگیر عیوب ظاهری در تختال با تغییر در خنک سازی پوسته انجماد در قالب

منصور سنائی نژاد کارشناس دفتر فنی تولید ریخته گری مداوم با بیان اینکه قالب های با ارتفاع ۹۰۰ میلی متر نقش اساسی در کاهش ناخالصی در تختال دارند، به پروژه هایی که در واحد ریخته گری مداوم جهت کاهش عیوب و ناخالصی تختال در حال پیگیری است اشاره کرد و گفت: یکی از مهم ترین آن ها تعویض قالب های ماشین ۴ ریخته گری از قالب های با ارتفاع ۷۰۰ میلی متر به ۹۰۰ میلی متر است.

وی ادامه داد: جریان ذوب در قالب های ۹۰۰ میلی متر با توجه به شبیه سازی هایی که قبلا انجام گرفته است، بسیار بهبود می یابد و باعث می شود میزان ناخالصی در تختال ها کاهش یابد. همچنین با توجه به تغییر در خنک سازی پوسته انجماد در قالب، عیوب ظاهری در تختال کاهش چشمگیری خواهد داشت و با توجه به تغییرات اعمال شده در ماشین ۴ ریخته گری می توان از این ماشین جهت ریخته گری گریدهای با کیفیت بالا استفاده کرد. همچنین با توجه به دانش فنی کسب شده در این پروژه و پروژه های قبلی مانند ریخته گری تختال با ضخامت ۳۰۰ میلی متر در ماشین ۵ و تختال با ضخامت ۲۵ میلی متر در ماشین ۲، در واحدهای تولید و دفتر فنی ریخته گری این امکان به وجود آمده که در جهت توسعه و بهبود ماشین های قدیمی با توجه به نیاز بازار و ریخته گری گریدهای خاص گام های مؤثری برداشت و لازم است از کلیه همکاران در واحدهای تولید و تعمیرات و دفتر فنی تولید و تعمیرات تشکر کنم.

بومی شدن بخش زیادی از دانش طراحی ماشین ریخته گری در آینده درخشان دیگری رقم می زند

مهدی کریمی، کارشناس مکانیک ریخته گری با بیان اینکه قالب یکی از مهم ترین تجهیزات ماشین ریخته گری مداوم است افزود: افزایش ارتفاع قالب باعث بهبود کیفیت تختال تولیدی می گردد؛ همچنین احتمال بروز حوادث ریزش کاهش می دهد. علاوه بر این، به علت امکان افزایش سرعت ریخته گری، تأثیر زیادی در افزایش ظرفیت تولید ماشین ریخته گری دارد. وی افزود: در پروژه افزایش ارتفاع قالب مشکلاتی مانند محدودیت فضا، به علت عدم تغییر تجهیزات مانند لیل تارت، تاندیش کار وسگمنت های ماشین ریخته گری وجود داشت؛ استراکچر سازه خطوط نیز اجازه انجام چنین کاری را نمی داد، بنابراین با شبیه سازی سه بعدی و مدل کردن ماشین ریخته گری، طراحی و اجرای سازه های تجهیزاتی مانند قالب وسگمنت صفر جدید، بر روی تجهیزات پیاده شده قبلی، در مدل های ایجاد شده، انجام گردید. در مرحله بعد محاسبات مورد نیاز مجددا انجام شد و موارد متالورژیکی موجود، بررسی و با توجه به این موارد، طرح بازنگری گردید و تغییرات لازم در آن به وجود آمد. همچنین سازه های مورد نیاز طراحی شد و تغییراتی نیز در ماشین حمل تاندیش اعمال گردید. در نهایت ریل های ماشین حمل تاندیش و تجهیزات محافظ قالب طراحی شد. این پروژه علاوه بر اینکه باعث ارتقای ماشین ریخته گری گردید، بومی شدن بخش زیادی از دانش طراحی ماشین ریخته گری را در بردارد که می تواند در آینده نتایج درخشان دیگری رقم بزند.

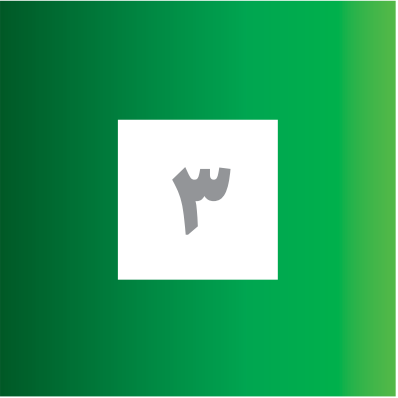
انجام پروژه قالب ۹۰۰ میلی متری نشان دهنده توانایی شرکت فولاد مبارکه در ساخت ماشین ریخته گری با کیفیت مطلوب

حسین شیرمحمدی تکنسین تعمیرات ریخته گری با اشاره به اینکه کیفیت محصولات یکی از اهداف مهم شرکت فولاد است و رسیدن به این مهم همیشه جزو برنامه های مدیریت بوده است، گفت: تغییر قالب ۷۰۰ به ۹۰۰ میلی متر یک پروژه بسیار عالی در همین راستا ست که با همت و دانش داخلی و باتکیه بر متخصصان تیم تعمیرات ریخته گری به انجام رسید.

وی افزود: طراحی و ساخت و اجرای این پروژه با در نظر گرفتن تمام استانداردهای موجود صورت گرفته که کیفیت بالایی تختال های تولید شده گواه این نکته است. شرکت فولاد مبارکه با انجام این پروژه نشان داد توانایی ساخت ماشین ریخته گری را با کیفیت مطلوب دارد.

پروژه قالب ۹۰۰ میلی متری: تجلی «خواستن توانستن است» رضامختاری تکنسین تعمیرات برق و اتوماسیون ریخته گری مداوم نیز در خصوص پروژه مهم و راهبردی قالب ۹۰۰ میلی متر گفت: متخصصان و کارشناسان فولاد مبارکه بار دیگر شعار «خواستن توانستن است» را در عرصه عمل به اجرا گذاشتند.

وی افزود: کارکنان تعمیرات ریخته گری که بارها و بارها توانایی خود را در به بار نشاندن پروژه های بسیار سخت و دشوار نشان داده اند، این بار نیز تخصص خود را در به بار نشاندن پروژه مهم و راهبردی قالب ۹۰۰ میلی متر به کار گرفتند و با همت و اراده خود توانستند سرانجام پروژه قالب ۹۰۰ میلی متری را در ماشین ۴ ریخته گری اجرا کنند. من نیز به عنوان عضو کوچکی از خانواده بزرگ فولاد مبارکه این موفقیت فوق العاده را به همه همکاران و خانواده فولاد مبارکه تبریک عرض می نمایم.



شماره ۱۳۶۶ شنبه ۱۴ اسفند ماه ۱۴۰۰ ۲۵ شهریاب ۱۴۴۳ ۵ ماهس ۱۳۹۲

خبر

خبر کوتاه

در ناحیه آهن سازی فولاد مبارکه صورت گرفت:

اجرای موفقیت آمیز پروژه

ارتقای سیستم اتوماسیون صنعتی

مدول D واحد احیا مستقیم



❖ **مدیر اجرای پروژه های نواحی آهن سازی و فولاد سازی از اجرای موفقیت آمیز پروژه ارتقای سیستم اتوماسیون صنعتی مدول D واحد احیا مستقیم شرکت فولاد مبارکه در توفقات ناشی از محدودیت مصرف گاز، زودتر از برنامه زمان بندی وبا رعایت کامل موارد ایمنی خبرداد.**

رضا خادم کیمیائی افزود: با توجه به قدیمی بودن سیستم DCS و PLC اتوماسیون موجود و عدم پشتیبانی و به روز رسانی سخت افزار و نرم افزار از طرف سازنده و همچنین محدودیت ظرفیت پردازش اطلاعات و آرشو اطلاعات فرایندی و آلارم ها و... و لزوم ارتقای آن، پروژه مذکور در قالب قرارداد طراحی، خرید، نصب و راه اندازی به شرکت ایریسا ابلاغ شد.

وی خاطرنشان کرد: این پروژه هم زمان با محدودیت های مصرف گاز در ناحیه آهن سازی و در مدت ۲۵ روز و با کار شبانه روزی و همراهی کلیه عوامل و با رعایت کامل موارد فنی و ایمنی اجرا شد و به بهره برداری رسید.

مدیر اجرای پروژه های نواحی آهن سازی و فولاد سازی در ادامه به مهم ترین مزایای اجرای این پروژه اشاره و تصریح کرد: افزایش قابلیت اطمینان با توجه یکپارچه بودن سیستم انتخاب شده و استفاده از کنترلرهای قدرتمند، ارتقای امنیت سیستم اتوماسیون جدید، دسترسی به آرشو کامل اطلاعات تولید و عملکرد سیستم، افزایش سرعت عیب یابی، سهولت تأمین قطعات یدکی و قابلیت تعریف کاربر وسطوح دسترسی مختلف از مهم ترین مزایای اجرای این پروژه بود.

محمد حسنی، رئیس اجرای پروژه های ناحیه آهن سازی نیز در این خصوص یادآور شد: علی رغم مشکلات ناشی از تحریم های ظالمانه آمریکا بر علیه کشور که بر تأمین کالا، لایسنس، خدمات آموزشی و پشتیبانی از طرف سازنده اصلی به همراه افزایش زمان و مستقیم داشت، پروژه در موعد مقرر و در زمان توقف بهمین ماه درمدول D واحد احیا مستقیم انجام شد. اجرای این پروژه با صرف بیش از ۶ هزار نفر ساعت و با حضور نفرات اجرایی پیمانکار در حیطه های موزی و مختلف با موفقیت صورت گرفت.

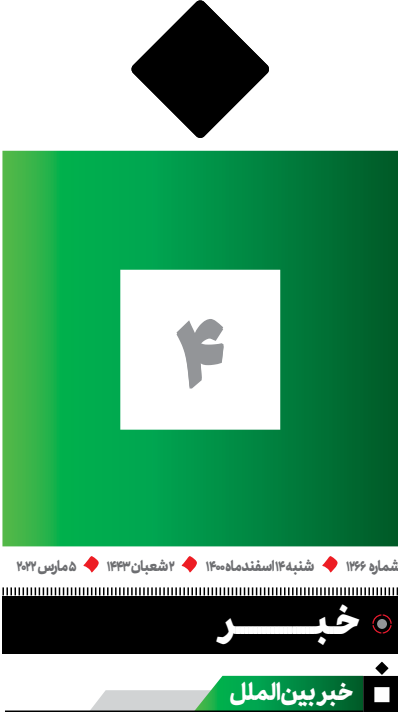
سید محمد حبیبی، کارشناس اجرای پروژه های ناحیه آهن سازی نیز در خصوص مهم ترین فعالیت های انجام شده در اجرای این پروژه، اضافه کرد: جداسازی کابل های کنترل و سیگنال، کابل کشی و سربندی کابل ها، نصب تابلوهای جدید کنترل و قدرت و تابلوهای ورودی و خروجی، نصب میزهای ایراتوری و برقراری ارتباط بین سرورها و کابینت های کنترل از مهم ترین فعالیت های صورت گرفته در این پروژه بود.

وی تصریح کرد: پس از جایگزینی سخت افزار (شامل کابینت ها، میز و کنسول های ایراتوری و مهندسی و...) و عملیات سیگنال گشت و فانکشن سایت با همکاری تیم بهره برداری احیا مستقیم انجام شد و پروژه زودتر از برنامه زمانی با سیستم کنترل اتوماسیون صنعتی جدید تحویل بهره بردار گردید.

محمد رضا فاضلی مدیر واحد احیا مستقیم ضمن ابراز رضایت از اجرای این پروژه در واحد احیا مستقیم، افزود: با توجه به اهداف و نقشه راه شرکت، یکی از اقدامات مشخص شده در جهت رفع موانع تولید، جایگزینی سیستم های کنترل جدید به جای سیستم های قدیمی است که عملا با توجه به سال تولید و طراحی آن ها دارای محدودیت های زیادی نظیر، عدم پایداری سیستم به دلیل فرسودگی قطعات زیر مجموعه و عدم امکان تأمین به دلیل خارج از رده تولید بودن، عدم امکان افزایش ظرفیت انتقال برداشش داده ها و افزودن سیگنال های جدید و عدم امکان آرشو اطلاعات و... بود. با اجرای این پروژه محدودیت های فوق رفع شد و هم اکنون مدول D واحد احیا مستقیم با استفاده از سیستم جدید در مدار تولید قرار گرفته است.

حمید علیان سرپرست تعمیرات برق و ابزار دقیق واحد احیا مستقیم در ادامه به دیگر محدودیت های سیستم اتوماسیون قبلی اشاره کرد و گفت: نبود سیستم افزونه (Redundancy) باعث توقف فرایند در صورت خرابی بخشی از سیستم کنترل می شد و همچنین قدیمی بودن سیستم که آسیب پذیری آن در برابر نفوذ و خرابکاری سایبری احتمالی را به همراه داشت از دیگر محدودیت های سیستم اتوماسیون قبلی بود.

وی تصریح کرد: با توجه به موارد ذکر شده و به منظور افزایش قابلیت دسترسی مدول و جلوگیری از توقفات ناخواسته و نهایتا افزایش کمی و کیفی محصول، اجرای این پروژه در دستور کار قرار گرفت و علی رغم وجود پیچیدگی های فنی زیاد، با دقت نظر و تخصص تیم های اجرا و نظارت پروژه و بهره برداری، بدون هیچ اشکالی و در زمان کمتر از پیش بینی های انجام شده، سیستم قدیمی به طور کامل حذف و سیستم جدید جایگزین آن شد. مدیریت اجرای پروژه های نواحی آهن سازی و فولاد سازی در پایان از زحمات کارکنان واحد اجرای پروژه های آهن سازی، دستگاه نظارت، مدیریت و پرسنل بهره برداری ناحیه آهن سازی و کلیه همکاران که در برنامه ریزی، اجرا و راه اندازی این پروژه مشارکت داشتند، تشکر و قدردانی کرد.



شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۳۹۵ ♦ ۲ شهریاب ۱۳۹۳ ♦ ۵ مارش ۱۳۹۲

خبر

خبر بین الملل

مروری بر صنعت نمایشگاه در جهان

♦♦ صنعت نمایشگاه‌های آثار اقتصادی قابل توجهی است که از سه منظر ستانده، تولید ناخالص داخلی و اشتغال قابل ارزیابی است. بر اساس آخرین اطلاعات منتشر شده توسط اتحادیه جهانی نمایشگاه‌های بین‌المللی، در سال ۲۰۱۸، حدود ۱۶۷ میلیارد یورو تولید ناخالص داخلی و تقریباً ۳٫۲ میلیون شغل از محل نمایشگاه‌های بین‌المللی ایجاد شده و فروش کسب و کارها (ستانده) نیز حدود ۲۷۵ میلیارد یورو بوده است.

بر اساس آخرین گزارش این اتحادیه، مجموعه فضای نمایشگاهی در سراسر جهان برای سال ۲۰۲۲، به حدود ۴۰٫۵ میلیون مترمربع می‌رسد و تعداد نمایشگاه‌ها نیز ۱۳۵ است.

♦♦ ۲۵ اقتصاد برتر جهان

مؤسسه investopedia در ماه فوریه ۲۰۲۲، جدیدترین رتبه‌بندی ثروتمندترین کشورهای جهان را با جزئیات تولید ناخالص داخلی منتشر کرده است. زمانی که از رونق اقتصادی یا رکود اقتصادی صحبت به میان می‌آید، قبل از هر چیز، بحث تولید ناخالص داخلی یا (GDP) مطرح می‌شود. تعریف استاندارد تولید ناخالص داخلی عبارت است از ارزش بازاری (ارزش پولی) تمامی کالاها و خدمات نهایی تولید شده در داخل مرزهای یک کشور طی دوره زمانی خاص و معین، که معمولاً یک سال است.

در مقایسه با ۲۵ اقتصاد برتر در سال ۲۰۰۰، تحقیقات این مؤسسه نشان داده است که تنها دو کشور در ۲۵ اقتصاد برتر، یعنی تایلند و اندونزی، قبلاً در این فهرست قرار نداشته‌اند. چین و هند نیز با قرار گرفتن در جایگاه ششم و سیزدهم در سال ۲۰۰۰، در فهرست جدید به ترتیب به جایگاه دوم و پنجم صعود کرده‌اند.

در حالی که سال ۲۰۲۰ جدیدترین داده‌های سالانه موجود برای این کشورها است، همه‌گیری کووید-۱۹ تأثیر زیادی بر اقتصادهای سراسر جهان داشته است. به دلیل کاهش قیمت انرژی، کاهش تورسم، کاهش حجم تجارت و تعطیلی فروشگاه‌ها به دلیل قرنطینه، کشورها شاهد کاهش بی‌سابقه‌ای در تولید ناخالص داخلی بوده‌اند. اگرچه بسیاری از اقتصادها در سه ماهه سوم سال ۲۰۲۰ شروع به بهبود فضای تجارت و شرایط اقتصادی خود کرده بودند، اکثر قریب به اتفاق ۲۵ کشور نیز، رشد تولید ناخالص داخلی منفی را به نسبت پیش از این همه‌گیری تجربه کرده‌اند.

♦♦ ایالات متحده

ایالات متحده با ۲۰٫۸۹ تریلیون دلار، تولید ناخالص داخلی اسمی، در سال ۲۰۲۰، همچنان بزرگ‌ترین اقتصاد جهان و در رتبه نخست قرار دارد که با تولید ناخالص داخلی اسمی اندازه‌گیری می‌شود. بیشترین سهم در تولید ناخالص داخلی این کشور، مربوط به بخش اقتصاد خدمات است که شامل امور مالی، املاک، بیمه، خدمات رفاهی و تجاری، و مراقبت‌های بهداشتی است.

ایالات متحده دارای اقتصاد نسبتاً بازا است که به واسطه آن، سرمایه‌گذاری تجاری انعطاف‌پذیر و سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی را در این کشور تسهیل می‌کند. اقتصاد ایالات متحده در خط مقدم فناوری در بسیاری از صنایع قرار دارد، اما با تهدیدهای فزاینده‌ای به شکل نابرابری اقتصادی، افزایش هزینه‌ها و خالص مراقبت‌های بهداشتی و امنیت اجتماعی و زیرساخت‌ها مواجه است.

♦♦ چین

چین با ۱۴٫۷۲ تریلیون دلار، دومین تولید ناخالص داخلی اسمی جهان را دارد و با رشد سالانه‌ای که به طور مداوم از ایالات متحده پیشی می‌گیرد، در مسیر تبدیل شدن به بزرگ‌ترین اقتصاد جهان از نظر تولید ناخالص داخلی اسمی در سال‌های آینده است. همان‌طور که چین به تدریج اقتصاد خود را در چهار دهه گذشته باز کرده است، توسعه اقتصادی و استانداردهای زندگی نیز بسیار بهبود یافته است. سیاست صنعتی پیشرفته این کشور که تولید داخلی را تشویق می‌کند، چین را به کارخانه جهان و صادرکننده شماره یک جهان تبدیل کرده است. علی‌رغم این مزایا، چین با چالش‌های مهمی مانند پیری سریع جمعیت و تخریب شدید محیط زیست مواجه است.

♦♦ ژاپن

کشور ژاپن با ۵٫۶۱ تولید ناخالص داخلی، سومین قدرت اقتصادی جهان است. تولید ناخالص داخلی آن در سال ۲۰۱۹ از مرز ۵ تریلیون دلار عبور کرد. همکاری قوی بین دولت و صنعت و دانش فنی پیشرفته، اقتصاد تولیدی و صادرات محور ژاپن را توسعه بخشیده است. بسیاری از کسب و کارهای بزرگ ژاپنی به عنوان شبکه‌ای از شرکت‌های به هم پیوسته به نام keiretsu سازماندهی شده‌اند.

پس از دهه گذشته (رکود اقتصادی جهان از ۱۹۹۱ تا ۲۰۰۰) و تأثیر رکود بزرگ جهانی، ژاپن سیاست‌های اقتصادی جدیدی را با محوریت سیاست‌های نخست و زیرسابق شینزو آبه به کار بست که در نتیجه آن، جهان شاهد افزایش رشد اقتصادی پایدار این کشور بوده است. با این حال، ژاپن از نظر منابع طبیعی فقیر است و به واردات انرژی وابسته است؛ به ویژه پس از تعطیلی عمومی صنعت انرژی هسته‌ای خود پس از فاجعه فوکوشیما در سال ۲۰۱۱، شرایط پیچیده‌ای را تجربه کرده است. ژاپن همچنین با چمعتی که به سرعت در حال پیر شدن است دست و پنجه نرم می‌کند. پس از این سه کشور بزرگ اقتصادی جهان، کشورهای آلمان با (۳٫۸۵)، انگلستان (۲٫۷۶)، هند (۲٫۶۶)، فرانسه (۲٫۶۲)، ایتالیا (۱٫۸۹)، کانادا (۱٫۶۴)، کره جنوبی (۱٫۶۴) تریلیون دلار، دهمین اقتصاد بزرگ جهان است. در رتبه‌های بعدی، کشورهای روسیه، برزیل، استرالیا، اسپانیا، مکزیک، اندونزی، هلند، سوئیس، ترکیه، عربستان سعودی، لهستان، سوئد، بلژیک، تایلند و اتریش در رده‌های یازدهم تا بیستم و پنجم جای گرفته‌اند.

رئیس هیئت عامل امید رو تأکید کرد:

خوراک فولادسازان با فعال شدن معادن تحت اکتشاف تأمین خواهد شد.



مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت شرکت:

هیچ‌گاه روند تولید و توسعه را به تحریم‌ها گره نزنیم

شاهد وضعیت بهتری در آمار کرونا ی شرکت باشیم.

♦♦ **سال ۱۴۰۰؛ رکورددار کم‌حادثه‌ترین سال در دهه گذشته** وی خاطرنشان کرد: در مورد رکورد‌های موجود در تعداد حادثه باید بگوییم که غیر از امسال بهترین رکورد مادر مورد کم بودن حوادث در سال ۹۲ اتفاق افتاد که این موضوع نشان می‌دهد طبق توصیه‌های مدیرعامل محترم، با برنامه‌ریزی، هرکاری قابل انجام است.

مدرسی فرافزود: امیدواریم با اقدامات انجام شده و برنامه‌ریزی‌های صورت‌گرفته در برنامه پنج ساله سوم، موضوع حوادث صفر که برای آن برنامه‌ریزی کرده‌ایم محقق شود. البته با توجه به آمار حوادث امسال پیش‌بینی می‌شود که رکورد سال ۹۳ در کم بودن حوادث شکسته شود.

♦♦ **افزایش کیفیت محصولات فولادسازی شرکت فولاد مبارکه** علیرضای یگانه مدیر کنترل کیفی شرکت فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت اسفندماه این شرکت اظهار کرد: طبق گزارش‌های موجود با تلاش همکاران واحد فولادسازی کیفیت محصولات تولید شده در این واحد نسبت به ماه‌های گذشته افزایش داشته است.

وی ادامه داد: برخی از عیوب موجود در واحدهای مختلف تولیدی و در محصولات تولید شده مشخص شده و اقدامات اصلاحی برای رفع عیوب و افزایش کیفیت هرچه بیشتر همه محصولات شرکت فولاد مبارکه در دستور کار قرار گرفته است.

♦♦ **نروم پیگیری جدی چالش‌های فولادساز در حوزه انرژی** محمود محمدی فشارکی مدیر ناحیه فولاد سبا در جلسه کمیته مدیریت اسفندماه شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: محدودیت‌های ناشی از انرژی تولید فولادساز را تحت‌الشعاع خود قرار داده و وابستگی‌های آب به دلیل مشترک بودن آب فولاد سبا با ذاب آهن، مشکلاتی را برای این مجتمع ایجاد کرده که در صورت اصلاح نشدن این موضوع در تابستان آینده، فولاد سبا با چالش‌هایی روبه‌رو خواهد شد.

وی بیان داشت: با توجه به تکنولوژی‌های موجود در فولاد سبا، چالش تأمین قطعات یکی از مسائلی است که آن روبه‌رو هستیم که البته در حوزه بومی‌سازی نیز اقداماتی برای حل مشکلات انجام شده و تا حصول به نتیجه، شرکت‌های سازنده به کمی زمان نیاز دارند.

مدیر ناحیه فولاد سبا شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: با توجه به اینکه فولادساز جاده اختصاصی نداشته و از جاده ذوب‌آهن استفاده نمی‌کند، همین موضوع نیز چالش‌هایی را برای این مجتمع ایجاد کرده که به پیگیری‌هایی جدی برای احداث جاده نیاز دارد.

♦♦ **محدودیت‌های انرژی و مواد اولیه، ۲ چالش مهم ناحیه فولادسازی**

قاسم خوشدل پور مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: در بهمن ماه ۱۴۰۰، ۲۷۸ هزار تن تختال در ناحیه فولادسازی شرکت فولاد مبارکه تولید شد که این موضوع یکی از موفقیت‌های این ناحیه به شمار می‌رود. علاوه بر این در بهمن ماه در کره ۶ به پیشرفت ۲۰ درصدی رسیده‌ایم که هم‌اکنون کوره راه‌اندازی شده و محدودیت‌تکمیلی در ادامه انجام خواهد شد.

وی عنوان داشت: چالش تأمین مواد اولیه و محدودیت‌های انرژی ۲ چالش جدی دیگر ناحیه فولادسازی است که باید برنامه‌ریزی‌های مورد نیاز در این زمینه انجام شود.

♦♦ **شروع عملیات توسعه ماشین سنگ‌زنی شماره ۵ از اواخر اسفل**

علی حاجیان نژاد مدیر ناحیه نورد گورد شرکت فولاد مبارکه گفت: تأمین قطعات یدکی و مصرفی یکی از چالش‌های پیش‌روی ناحیه نورد گرم شرکت است و معاونت خرید در حال پیگیری برای خرید بسیاری از این قطعات است.

وی افزود: تأخیر در تحویل قطعات ساخت داخلی یکی دیگر از چالش‌های ناحیه گرم است و از زمان سفارش‌گیری تا تحویل در برخی از موارد حدود یک سال زمان نیاز دارد که البته سفارش‌های خرید خارج به خاطر مشکلات در ثبت سفارش یا ترخیص از گمرک نیز با چالش‌هایی همراه است و شایسته است مدیران ارشد سازمان در این زمینه اقدامات مورد نیاز مانند مذاکره با نهادهای ذی‌ربط را انجام دهند.

مدیر ناحیه نورد گرم شرکت فولاد مبارکه تأکید کرد: در راستای توسعه واحد نورد گرم و جلوگیری از فرسودگی تجهیزات، پروژه‌هایی اولویت‌داری تعریف شده که در سال ۱۴۰۱ انجام خواهد شد. یکی از پروژه‌های مهم در حال انجام، شروع توسعه ماشین سنگ‌زنی شماره ۵ است که از اواخر اسفل یا اوایل سال آینده شروع خواهد شد.

♦♦ **بومی‌سازی قطعات از توقف بسیاری از خطوط جلوگیری کرد** بهزاد بهادرنی مدیر ناحیه نورد سرد شرکت فولاد مبارکه در این جلسه گفت: با تشدید تحریم‌ها، تأمین بسیاری از قطعات یدکی دچار چالش شده و این چالش‌ها با گذشت زمان قدری بیشتر شده است. از جمله قطعات مهم در ناحیه نورد سرد، لودسل‌های بین‌فسه‌های تاندم میل و درایوهای مربوط به جرقه‌یل‌های ناحیه نورد سرد است که چالشی جدی برای این ناحیه به‌شمار می‌رود. البته نقش مجموعه بومی‌سازی در این بین بسیار پررنگ بوده، چرا که اگر برخی از این قطعات توسط متخصصان داخلی بومی‌سازی نمی‌شد، قطعاً تولید با مشکلات مهمی مواجه می‌شد.

وی ادعان داشت: به‌طور مثال، در سال گذشته، یکی از این لودسل‌ها که به خاطر تحریم‌ها تأمین نشده بود، توسط یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی ساخته شد و همین موضوع باعث شد خط نورد سرد متوقف نشود.

مدیر توسعه کسب و کار انبوه کسب مطرح کرد: فرایند بیولیچینگ مواد معدنی با ارزش را از سنگ‌های کم‌عیار تفکیک می‌کند.

طیب‌نیا با بیان اینکه بومی‌سازی در فولاد مبارکه علاوه بر منافع ملی، منافع سازمانی بسیاری را نیز برای این شرکت در پی خواهد داشت، افزود: تک‌تک مدیران فولاد مبارکه باید به بومی‌سازی اعتقاد داشته باشند تا راهکارهای مناسبی برای حمایت از متخصصان توانمند داخلی اتخاذ گردد.

مدیرعامل فولاد مبارکه در پایان ضمن تقدیر از سرمایه‌های انسانی این شرکت، بیمانکناران و کلیه شرکای کسب و کار که با روحیه جهادی و مشارکت و همدلی، تحقق اهداف بلند شرکت را میسر کردند، نظارت، هدایت و مدیریت فعالیت‌های پیمانکاری را از وظایف دستگاه‌های نظارت دانست و در خصوص توجه به سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه و شرکت‌های پیمانکاری، توصیه‌های لازم را به مدیران شرکت ارائه کرد.

♦♦ ضرورت جایک‌سازی سرمایه‌های انسانی

مهدی قنایات معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه نیز در این جلسه اظهار کرد: برخی از سیاست‌ها به حوزه مدیریت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی ابلاغ شده که منطبق بر سیاست‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ بوده و در ۸ بند تنظیم شده است. در این زمینه در حوزه‌های آموزش، سازماندهی، اداری، خدمات، ایمنی و بهداشت، مدیریت شهری و... مطالبی مطرح گردیده است.

وی افزود: بر این اساس، اقداماتی در جلسات معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی مطرح شده که برخی از آن‌ها با قوت بیشتری در حال پیگیری است. یکی از این موارد موضوع جایک‌سازی بوده که در این راستا طرح جامع ساختار سازمانی با در نظر گرفتن اولویت‌های اینج خواهد شد.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: نظام جامع برون‌سیاری یکی از دیگر از مواردی است که در حال پیگیری است که البته باید تلاش‌های بیشتری برای شکل‌گیری آن صورت گیرد. در موضوع آموزش و توسعه سرمایه انسانی و ارتقای اثربخشی نظام آموزشی نیز مواردی وجود دارد که در حال پیگیری است.

♦♦ احداث نیروگاه ۹۱۴ مگاواتی در آینده‌ای نزدیک

در ادامه این جلسه محمد کاظم صباغی هرندی مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه گفت: چالش انرژی، خصوصاً برق و گاز، یکی از چالش‌های جدی سازمان بوده که در سال جاری و اواخر سال گذشته محدودیت‌ها در این زمینه خسارت‌های زیادی به حوزه تولید وارد کرده است. با توجه به محدودیت‌های موجود در حوزه زیرساخت‌های مربوط به انرژی در کشور، این چالش‌ها احتمالاً در سال آینده نیز ادامه خواهد داشت که البته فولاد مبارکه با تعریف پروژه‌هایی در صد پیشگیری از کاهش میزان تولید است.

وی افزود: نخستین اقدام فولاد مبارکه در این راستا، احداث نیروگاه ۹۱۴ مگاواتی سیکل ترکیبی بوده که قرار است با همکاری شرکت مینا محقق شود و امیدواریم ۲ واحد گازی آن تا قبل از تابستان سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری برسد که اگر این اتفاق بیفتد، در تابستان ۱۴۰۲ با کمترین محدودیت‌های برق روبه‌رو خواهیم بود.

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: اگر این نیروگاه احداث شود، رکورد مهمی در سرعت ساخت یک نیروگاه در کشور ثبت خواهد شد. پروژه دوم احداث ۲ تانویه تصفیه سیس‌اس است تا اوقتی این پروژه احداث نشود، مشکل کیفیت آب به کار گرفته شده در تولید، خصوصاً تأثیر سوس آن‌ها روی سیس و تجهیزات احساس خواهد شد که امیدواریم این واحد تا پایان سال راه‌اندازی شود.

وی در ادامه خاطرنشان کرد: پیش‌بینی می‌شود از تابستان سال آینده فشارهای مربوط به موضوع آب بروی شرکت فولاد مبارکه بیشتر شود. البته با برنامه‌ریزی برای پروژه ره‌نگاشت آب، ۱۲ یا ۱۴ اقدام بزرگ در این زمینه انجام خواهد شد. یکی از این پروژه‌ها تبدیل برج‌های تر به هیبرید است که در صورت تحقق آن، ۷۰ درصد آب مورد استفاده در فرایند خنک‌کاری کاهش پیدا خواهد کرد.

صباغی هرندی تأکید کرد: با تسهیل در اجرای پروژه تصفیه سیس ۶ شهر منطقه سه‌م به میزان ۲۰۰۰ مترمکعب در روز، تصفیه‌شده شهرها بیشتر خواهد شد. یکی از چالش‌های دیگر ما در حوزه زیرساخت‌های حمل‌ونقل ریلی است که با خرید ۵ دستگاه لوکوموتیو و تحویل ۱۰ دستگاه از این تعداد تا ماه آینده، امیدواریم بخشی از این مشکل با به‌کارگیری این لوکوموتیوها و اجرای پروژه قطار کامل که در حال پیگیری است، حل شود.

♦♦ کرونا در فولاد مبارکه کنترل شده است

حسین مدرسی فرمانبرده داشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت اسفندماه این شرکت اظهار کرد: تا امروز، ۸۴۹ نفر از کارکنان شرکت به کرونا مبتلا شده‌اند و در قرنطینه به سر می‌برند و از ابتدای شروع ویروس کرونا تا کنون نیز حدود ۱۲ هزار نفر از کارکنان به این ویروس مبتلا شده‌اند.

وی افزود: طبق گزارش‌های موجود در روزهای گذشته، روند شیوع کرونا در شرکت کمی نگران‌کننده بوده، ولی هم‌اکنون آمار به صورت آسانسوری کم شده است. آمارهای نشان می‌دهد اغلب کارکنان در شیفت‌های کاری دچار بیماری شده‌اند، چرا که افراد رویایی بیشتری با هم داشته‌اند و

علاوه بر این شات‌دان‌های روزهای اخیر نیز به میزان ابتلاها افزوده است. مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: با تدابیر صورت‌گرفته، کرونا در شرکت تحت کنترل است و مریض بد حال در بین کارکنان وجود ندارد. امیدواریم در هفته آینده با توجه به دغدغه‌های موجود برای استمرار در تولید،

مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت این شرکت گفت: فولاد مبارکه در سال‌های اخیر هیچ‌گاه روند تولید و توسعه را به تحریم‌ها گره نزنده و با مدیریت مؤثر، تحریم را به فرصتی برای تقویت توان داخلی تبدیل کرده و خود را با شرایط موجود وفق داده است.

به گزارش خبرنگار فولاد، محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل فولاد مبارکه، در جلسه کمیته مدیریت این شرکت، ضمن تسلیت شهدات حضرت امام موسی کاظم (علیه السلام) و تبریک اعیاد ماه مبارک رجب، به‌ویژه عید میعت، با تأکید بر اهمیت توجه به مأموریت یکایک اعضای خانواده بزرگ فولاد مبارکه اظهار کرد: در آستانه سالروز بعثت حضرت محمد مصطفی (صلی‌الله‌علیه‌وآله) باید به این نکته توجه کرد که رسالت هر یک از ما در این عالم چیست و برای چه مأموریتی خلق شده‌ایم؛ در حقیقت هر فردی باید بداند که با هدف مشخصی در این عالم مبعوث شده است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه هر انسانی باید بتواند مأموریت خود را پیدا کند و در جایگاه خود آن مأموریت را انجام دهد، خاطرنشان کرد: همه سازمان‌ها دارای مأموریتی هستند و ما در شرکت فولاد مبارکه به عنوان مولود انقلاب اسلامی، مأموریت بزرگی داریم. رسالت امروز فولاد مبارکه تحقق رشد و توسعه کشور است و بر این اساس، یکایک مدیران و کارکنان این مجموعه نیز مأموریت دارند تا با حرکت در این مسیر، در راستای رشد و توسعه کشور، گام بردارند.

طیب‌نیا با اشاره به موفقیت اخیر شرکت فولاد مبارکه در کسب تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی عنوان داشت: جایزه ملی تعالی سازمانی به شرکت‌هایی تعلق می‌گیرد که روند رشد و تعالی تثبیت شده‌ای داشته باشند و این جایزه از این جهت ارزشمند است، اما همه ما باید به این موضوع واقف باشیم که مسیر رشد و تعالی، روندی بی‌پایان است و گام‌های بلندی در این مسیر پیش‌روی ماست.

♦♦ تحقق دستاوردهای فولاد مبارکه علی‌رغم محدودیت‌ها

وی با بیان اینکه میزان ارزش آفرینی و تولید فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۰ علی‌رغم کمبودها، رضایت‌بخش بود و دستاوردهای قابل توجهی در شرکت رقم خورد، اضافه کرد: در سال جاری تا حد زیادی به اهداف خود در بخش تولید رسیده‌ایم که همگی حاصل زحمات کارکنان و شرکای کسب و کار ما بوده و خوشبختانه از نظر میزان دست‌یابی به اهداف سود و درآمد نیز توانستیم رضایت سهام‌داران پر شمار شرکت را جلب کنیم.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با تأکید بر ضرورت پیش‌بینی نحوه مقابله با محدودیت‌های انرژی و حفظ میزان تولید در سال آینده اظهار داشت: برای تولید در سال ۱۴۰۱ باید با عنایت به تجربه محدودیت‌های بسیار زیاد انرژی در سال جاری به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی کنیم که آسیب‌های ناشی از کمبود برق و گاز نسبت به سال ۱۴۰۰ به مراتب کمتر شود. ناگفته‌نماند که فولاد مبارکه در سالی که گذشت، با استفاده از تدابیر و تصمیماتی که اتخاذ شد، حتی در مقطعی که با کمبود شدید انرژی مواجه بود، در تولید محصولات نهایی خود دستاوردهای خوبی را رقم زد و با استفاده بهینه از توقف‌های حادث شده، توانست تعمیرات اساسی، بهینه‌سازی، نوسازی و اقدامات اصلاحی ارزشمندی را در خطوط تولید انجام دهد.

♦♦ **هیچ‌گاه روند تولید و توسعه را به تحریم‌ها گره نزنیم** وی تصریح کرد: سال آینده برای فولاد مبارکه به عنوان شرکنی که همواره در صد پیش‌تار بودن است، سال مهمی خواهد بود؛ چرا که ما می‌خواهیم ثابت کنیم که همیشه در مسیر تعالی هستیم. بنگاه‌های اقتصادی هوشمند، در هر شرایطی که باشند، می‌توانند از فرصت‌های خود بهترین بهره را ببرند.

طیب‌نیا با تأکید بر گره نزدن روند تولید و وضعیت اقتصاد کشور به تحریم‌ها نتیجه مذاکرات بیان داشت: فولاد مبارکه هیچ‌گاه روند تولید و توسعه را به تحریم‌ها گره نزنده و با مدیریت مؤثر، تحریم را فرصتی برای تقویت توان تولیدکنندگان داخلی کرده، چرا که باید از این دستاوردها مراقبت کرد.

♦♦ **اجرای پروژه‌های توسعه با اولویت ارتقای بهره‌وری، کیفیت و عملکرد زیست‌محیطی**

وی با اشاره به نقش فولاد مبارکه در تنظیم بازار و حمایت از صنایع پایین‌دستی تأکید کرد: سیاست‌گذاری فولاد مبارکه برای سال آینده تمرکز بر حفظ سودآوری شرکت از طریق افزایش میزان فروش و تحویل محصولات با ارزش افزوده بالاتر و سرمایه‌گذاری‌های مولد است تا از این طریق، تأثیرات احتمالی ناشی از محدودیت‌ها را با جبران کند؛ از سوی دیگر ضروری است تا با مدیریت مؤثر در خرید و سایر فعالیت‌ها، در مسیر ارتقای بهره‌وری، منابع و پایداری سودآوری قدم برداریم.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با تأکید بر ضرورت توسعه محور بودن و در نظر داشتن محدودیت منابع ادامه داد: اولویت‌بندی در اجرای پروژه‌ها در فولاد مبارکه از اهمیت بسیاری برخوردار است و پروژه‌هایی که منجر به افزایش بهره‌وری، کیفیت و ارتقای عملکرد زیست‌محیطی می‌شوند برای ما در اولویت اول قرار خواهند داشت.

♦♦ **ضرورت تدویم بومی‌سازی در راستای اعتقاد به توانمندی داخلی**

وی با تأکید بر ضرورت برگزاری جلسات تخصصی میان کلیه مدیران بهره‌برداری، خرید و توسعه فولاد مبارکه به صورت هفتگی گفت: شرکت همواره در حوزه بومی‌سازی جدیت داشته و این مهم را اندام بخشیده است. تحقق بومی‌سازی نه به دلیل وجود شرایط تحریمی، بلکه باید به دلیل اعتقاد به توانمندی‌های داخلی ادامه پیدا کند.



معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه:

افزایش سرمایه ۹۴٫۵۴ درصدی فولاد مبارکه به تصویب هیئت مدیره شرکت رسید

معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه از تصویب افزایش سرمایه ۹۴٫۵۴ درصدی توسط هیئت مدیره این شرکت خبرداد.

حامد حسین ولی بیک معاون اقتصادی و مالی شرکت فولاد مبارکه در گفت وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: هیئت مدیره شرکت فولاد مبارکه در جلسه مورخ ۸ اسفندماه ۱۴۰۰ با افزایش سرمایه این شرکت از مبلغ ۲۹۳،۰۰۰،۰۰۰ میلیون ریال به

میلغ ۵۷۰،۰۰۰،۰۰۰ میلیون ریال (به میزان ۲۷۷،۰۰۰،۰۰۰ میلیون ریال معادل ۹۴٫۵۴ درصد سرمایه کنونی) موافقت کرد. وی افزود: این افزایش سرمایه از محل سود انباشته شرکت، به منظور تأمین بخشی از منابع مورد نیاز جهت تکمیل طرح های توسعه ای در دست اجرا، خرید دارایی های سرمایه ای، مشارکت در افزایش سرمایه شرکت های فرعی و وابسته و سایر سرمایه گذاری ها در حال انجام است.

معاون اقتصادی و مالی شرکت فولاد مبارکه ضمن اعلام انتشار این خبر در سامانه جامع اطلاع رسانی ناشران (کدال) خاطر نشان کرد: براساس دستورالعمل، گزارش توجیهی افزایش سرمایه پس از تأیید هیئت مدیره شرکت، توسط بازرس قانونی (سازمان حسابرسی) و سازمان بورس و اوراق بهادار مورد بررسی قرار گرفته و پس از اخذ تأییدیه آن ها به تصویب مجمع عمومی فوق العاده صاحبان سهام شرکت خواهد رسید.

مدیرکل هماهنگی روابط عمومی های دولت در بازدید از خطوط تولید و تصفیه خانه پساب شرکت فولاد مبارکه:

باشناخت بیشتر و بازدید از فولاد مبارکه روایت های نادرست خنثی می شود

بازدید اقشار مختلف مردم خصوصا خبرنگاران از فولاد مبارکه باعث خنثی شدن روایت های نادرست از این مجموعه بزرگ و مهم صنعتی می شود.

جمعی از خبرنگاران حوزه دولت رسانه ها از خطوط تولید و تصفیه خانه پساب شرکت فولاد مبارکه بازدید کردند. در این بازدید که ۱۱ اسفندماه ۱۴۰۰ انجام شد، این خبرنگاران با حضور در خطوط مختلف تولید این شرکت با فرایند تولید ورق های فولادی آشنا شدند.

پس از این بازدید نیز خبرنگاران در جلسه ای با حضور جمعی از معاونین و مدیران شرکت فولاد مبارکه به طرح پرسش هایی پیرامون شرکت فولاد مبارکه پرداختند.

محمود قائدی مدیرکل هماهنگی روابط عمومی های دولت در حاشیه بازدید از خطوط تولید و تصفیه خانه پساب شرکت فولاد مبارکه در گفت وگو با خبرنگار فولاد گفت: مجموعه تصفیه خانه پساب شرکت فولاد مبارکه برای من و جمعی از همکارانم که در این بازدید از نزدیک شاهد فرایندهای آن بودند دستاوردی بسیار جالب بود، چراکه باتوجه به جدی بودن چالش آب در استان اصفهان و سطح کشور احداث چنین تصفیه خانه ای در این مقیاس کار بسیار بزرگی بوده و مایه افتخار است.

وی افزود: علی رغم اینکه بسیاری از رسانه های بیگانه ضدانقلاب و دشمنان، دستاورد های انقلاب را آماج حملات رسانه ای قرار داده اند و معتقدند پس از انقلاب، توسعه ای در بخش های مختلف، خصوصا صنایع کشور اتفاق نیفتاده یا مشاهده فولاد مبارکه به عنوان مولود انقلاب، حرف باطل آن ها ناقض می شود. در فولاد مبارکه بسیاری از جوانان همین مرزبوم شاغل شده اند و این شرکت باعث افتخار انقلاب و جوانان است.

قائدی خاطر نشان کرد: بازدید اقشار مختلف مردم خصوصا خبرنگاران و اهالی رسانه از چنین دستاورد افتخار آمیزی باعث می شود به روایت های نادرست در مورد این مجموعه واکنش نشان دهند. این مجموعه بیش از یک سوم فولاد کشور را تولید می کند و چند ده هزار نفر در آن اشتغال دارند که دیدن این موضوع حس خوبی رایه هریارانی منتقل می کند.

بازتاب دستاورد های جوانان این مرزوبوم باعث افزایش غرور ملی مردم می شود

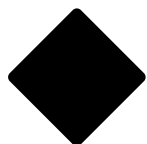
محمدجواد براتی، مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه، در حاشیه بازدید جمعی از خبرنگاران حوزه دولت رسانه های کشور از این شرکت در گفت وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: فولاد مبارکه یکی از مجموعه های عظیم صنعتی کشور است و به عنوان مولود انقلاب شناخته شده که همواره از ابتدای حیاتش رویه رشد، پیشرفت و توسعه بوده و نقش بسیار بزرگی در صنعتی شدن کشور، خلق ثروت و پیشبرد اهداف صنعت ایران اسلامی داشته است.

وی گفت: اگر این مجموعه به درستی معرفی شود مطمئنا مردم به آن افتخار می کنند که به همین منظور در راستای شناساندن توانمندی ها و ظرفیت های مجموعه، زمینه بازدید گروه های مختلف مردم و آشنا شدن آن ها با واقعیت های این مجموعه در دستور کار قرار گرفته و تاکنون بسیاری از مردم از اقشار مختلف مانند نخبگان، اساتید دانشگاه، دانشجویان، خطبا و روحانیون و... از مجموعه بازدید کرده اند.

براتی خاطر نشان کرد: با هماهنگی های صورت گرفته با شورای اطلاع رسانی نهاد ریاست جمهوری بستری برای بازدید تعدادی از خبرنگاران حوزه دولت رسانه های کشور و تعدادی از مسئولین این شورا فراهم شد تا این عزیزان از خطوط مختلف تولید و مجموعه تصفیه خانه های پساب شرکت فولاد مبارکه بازدید و در جلسه ای در خصوص فعالیت این بنگاه عظیم صنعتی، پرسش های خود را مطرح کنند.

وی تصریح کرد: اگر اهالی رسانه بتوانند وظیفه خود را در بازتاب تلاش فرزندان این آب و خاک

گزارش تصویری بازدید مدیرکل هماهنگی روابط عمومی های دولت و جمعی از خبرنگاران، دبیران اقتصادی و عکاسان رسانه ها از فولاد مبارکه



شماره ۱۳۶۶ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۴۰۰ ۲ شعبان ۱۴۴۳ ۵ ماه ۱۳۹۲

خبر

خبر کوتاه

مدیر خرید مواد اولیه و انرژی فولاد مبارکه در نخستین کنفرانس تخصصی استیل پرایس مطرح کرد:

افزایش میزان تولید فولاد در کشور

نیازمند ارتقای زیرساخت حمل و نقل

نخستین کنفرانس تخصصی استیل پرایس با محوریت تکنولوژی های پیشرفته فراوری سنگ آهن با حمایت شرکت فولاد مبارکه و با حضور چهره های نام آشنای عرصه معدن و صنایع معدنی برگزار شد. این کنفرانس تخصصی با پتل های عمومی، پتل های اختصاصی و ارائه ها در دو نوبت صبح بعد از ظهر همراه بود.

مدیر خرید مواد اولیه و انرژی شرکت فولاد مبارکه گفت: تولید ۵۵ میلیون تن فولاد یعنی افزایش ۶۰ تا ۷۰ درصدی تولید که حداقل به همین میزان نیاز به افزایش ظرفیت و زیرساخت حمل و نقل دارد.

سعید عابدی، مدیر خرید مواد اولیه و انرژی شرکت فولاد مبارکه، در حاشیه نخستین کنفرانس تخصصی استیل پرایس که امروز، یکشنبه ۸ اسفندماه با محوریت تکنولوژی های پیشرفته فراوری سنگ آهن برگزار شد، در گفت وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: برگزاری کنفرانس های تخصصی به ویژه در حوزه های اکتشاف و استخراج باید از ۱۰ سال پیش با هدایت و حمایت ۲ یا ۳ شرکت بزرگ معدنی کشور شامل چادرملو، گل گهر و گهر زمین برگزار می شد.

وی افزود: شرکت های معدنی به جای عمل به رسالت اصلی خود که همان اکتشاف و استخراج مواد اولیه است، به بهانه سود بیشتر به حوزه های پایین دستی ورود پیدا کرده اند، در حالی که وظیفه آن ها اکتشاف، استخراج و فراوری سنگ آهن تا مرحله تبدیل به کنسانتره بوده است.

مدیر خرید مواد اولیه و انرژی شرکت فولاد مبارکه با اشاره به شیوه های نوین حمل و نقل مواد اولیه خاطر نشان کرد: یکی از مشکلات کل زنجیره فولاد با آن مواجه است. فقدان زیرساخت های انرژی و حمل و نقل است. متأسفانه کشور به دلایل مختلف از جمله برخورداری از منابع طبیعی گاز و برق ارزان قیمت به سمت فولاد ساز شدن پیش رفت و واحدهای فولاد سازی به طور نامتوازن و بعضا غیر اصولی در سراسر کشور گسترش یافته است.

عابدی در پایان با بیان اینکه افزایش تعداد فولادسازان در کشور نیازمند زیرساخت های ریلی و جاده ای است، اذعان داشت: هیچ کدام از این زیرساخت ها در کشور تاب و توان کشش برای جابه جایی مواد اولیه جهت تحقق هدف نهایی چشم انداز ۱۴۰۴ یعنی تولید ۵۵ میلیون تن فولاد انداز در در حال حاضر ۴ میلیون تن ظرفیت در کشور ایجاد شده. اما حدود ۳۲ میلیون تن فولاد تولید می شود، بنابراین دستیابی به تولید ۵۵ میلیون تن فولاد یعنی افزایش ۶۰ تا ۷۰ درصدی تولید که حداقل به همین میزان نیاز به افزایش ظرفیت حمل و نقل دارد.

با هدف تبادل نظر با صاحبان صنایع تاجیکستان صورت گرفت:

حضور فولاد مبارکه در ششمین نمایشگاه

اختصاصی ایران در تاجیکستان



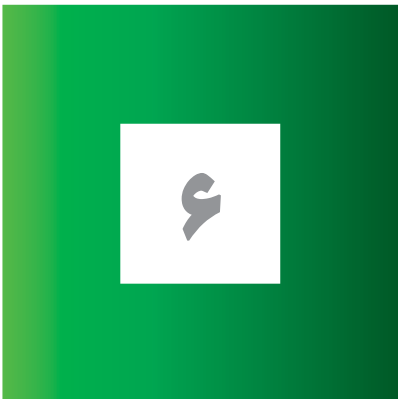
شرکت فولاد مبارکه با هدف تبادل نظر با صاحبان صنایع تاجیکستان در ششمین نمایشگاه اختصاصی جمهوری اسلامی ایران در شهر دوشنبه حضور یافت. به گزارش خبرنگار فولاد، ششمین نمایشگاه اختصاصی جمهوری اسلامی ایران از هفتم اسفندماه در شهر دوشنبه تاجیکستان آغاز شد و تا دهم اسفندماه سال جاری نیز ادامه یافت.

در این نمایشگاه شرکت های ایرانی به ارائه توانمندی های خود پرداختند و شرکت فولاد مبارکه نیز همراه با دیگر شرکت های ایرانی در این نمایشگاه حضور داشت. توسعه و جذب بازار جدید در کشور تاجیکستان، مذاکره و گفت وگو با مقامات دولتی، تجار و بازرگانان و صاحبان صنایع این کشور از جمله اهداف حضور فولاد مبارکه در این نمایشگاه بود.

سفیر جمهوری اسلامی ایران در تاجیکستان، وزیر صنعت، وزیر اقتصاد و رئیس اتاق بازرگانی کشور تاجیکستان و استاندار خراسان رضوی از جمله بازدیدکنندگان غرفه فولاد مبارکه در ۲ روز ابتدایی برپایی این نمایشگاه بودند که تمایل خود برای همکاری با شرکت فولاد مبارکه در راستای پیشبرد اهداف و فعالیت های اقتصادی مشترک را اعلام کردند.

ششمین نمایشگاه اختصاصی جمهوری اسلامی ایران در شهر دوشنبه تاجیکستان با رویکرد حمایت و پشتیبانی و حذف موانع صادرات با حضور ۵۵ شرکت فعال تولیدی، صنعتی و خدماتی برپا شد. برگزاری این نمایشگاه نقطه قوتی در حمایت از تولید ملی کشورمان و اتصال به شبکه صادرات به کشورهای آسیای میانه محسوب می شود.

در مدت ۴ روز برپایی این نمایشگاه علاوه بر خراسان رضوی شرکت هایی از تهران، سمنان، اصفهان، قم، خراسان شمالی، کهگیلویه و بویر احمد و البرز به همراه یک شرکت از تاجیکستان حضور داشتند.



شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۳۹۴ ♦ ۲۷ شهریور ۱۳۹۳ ♦ ۵ مارس ۱۳۹۲

خبر

خبر کوتاه

گرامیداشت روز ملی بهداشت محیط

در شرکت فولاد مبارکه



♦♦ به گزارش خبرنگار فولاد، هم‌زمان با گرامیداشت روز ملی بهداشت محیط ، معاون سرمایه‌های انسانی ، مدیریت و کارکنان بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست با حضور در معراج شهدای شرکت فولاد مبارکه ضمن ادای احترام به مقام شامخ شهیدان ، این روز را گرامی داشتند.

حسین مدرسی فر، مدیر بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در خصوص این روز افزود: حفظ تندرستی و رهایی از رنج و بیماری یکی از مهم‌ترین مسائلی است که همواره در طول تاریخ ، فکر بشر را به خود مشغول کرده است . با پیشرفت علم و دانش و شناختن عوامل بیماری‌زا و تأثیر آن بر تندرستی ، انسان آموخت که باید در محیط پاکیزه و سالم زندگی کند و از آنچه سلامتی او را به خطر می‌اندازد اجتناب کند . وی اضافه کرد: عوامل محیطی در سطح دنیا عامل ایجاد درصد قابل توجهی از عوارض سوء ، همچون انواع بیماری‌های عفونی ، بعضی از بیماری‌های غیرواگیر همچون سرطان‌ها و بیماری‌های قلبی عروقی و تنفسی است ؛ به همین منظور بهداشت محیط با شناسایی و کنترل عواملی از محیط که بر سلامت تأثیرگذار است ، مسئولیت خطیری را با توجه به گسترش روزافزون و تنوع آلاینده‌های محیطی در اجرای رسالت خود عهده‌دار است . مدرسی فر در ادامه نظارت بر کیفیت آب آشامیدنی ، بهداشت محیط ، بهداشت مواد غذایی و اماکن عمومی ، دفع صحیح پسماند ، مبارزه با حشرات و جوندگان و کنترل سموم ، بهداشت پرتوها ، کنترل آلودگی هوا ، کنترل بیماری‌های واگیردار و غیره را ، بر نظارت بر مراکز بهداشتی درمانی ، اقدامات بهداشت محیط در شرایط اضطرار و بحران‌ها ، آموزش و اجرای دقیق ضوابط و مقررات را گوشه‌ای از فعالیت‌های بهداشت محیط در جهت حفاظت و ارتقای سلامت آحاد جامعه برشمرد .

مدیر بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه یادآور شد: در این میان آنچه بیش از همه در برقراری و حفظ این امنیت و آسایش خاطر می‌نمایند ، فعالیت مجدانه کارشناسان بهداشت محیط است که با تلاشی شبانه‌روزی در ارتقای امر بهداشت و حفظ سلامت آحاد جامعه می‌کوشند . شایان ذکر است معاونت نیروی انسانی و مدیر HSE و رئیس واحد محیط زیست و بهداشت محیط شرکت ، ۱۱ اسفند ، روز ملی بهداشت محیط را به یکایک تلاشگران عرصه بهداشتی شرکت به یوزیه همکاران گرامی در مدیریت بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست تبریک گفت و به این مناسبت از زحمات و تلاش‌های کارکنان بهداشت محیط (پاسداران سلامت) که در امر سلامت کارکنان شرکت و به خصوص در شرایط خاص کرونایی نقش اساسی و بسپاری را به عهده دارند ، قدر دانید کرد .

در جلسه کمیته بومی سازی ایمیدرو و انجمن فولاد مطرح شد :

اتصال سامانه جامع بومی سازی ایمیدرو

و بانک شرکت‌های دانش بنیان

♦♦ دبیر کارگروه تولید بار اول معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از همکاری برای ایجاد ارتباط بین سامانه جامع بومی سازی ایمیدرو و بانک شرکت‌های دانش بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری خبر داد .

به گزارش ایراسین ، جلسه کمیته بومی سازی ایمیدرو و انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران با حضور سید حمزه حسنی ، دبیر کارگروه تولید بار اول معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برگزار شد .

در این جلسه که شرکت‌های فولادی و معدنی ، مدیر محصول سامانه کالینک و مدیر میر صنعت و معدن اندیشکده کوثر منطقه نوآوری شریف نیز حضور داشتند ، مسائل و موارد مربوط به تولید بار اول مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت .

حسنی اعلام کرد: ارتباطات و همکاری‌های سازمان یافته‌ای بین دو مجموعه برقرار خواهد شد . هم‌چنین در نظر داریم با همکاری و دست‌یابی به یک مدل ، لینک ارتباطی بین سامانه بومی سازی ایمیدرو و بانک شرکت‌های دانش بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ایجاد شود .

دبیر کارگروه تولید بار اول از آمادگی این کارگروه برای انجام کمک و حمایت‌های همه‌جانبه از شرکت‌های بخش معدن و صنایع معدنی خبر داد .

یونسیان نیز با اظهار خرسندی از انجام بسیاری از پروژه‌های بومی‌سازی شرکت‌ها برای اولین بار در کشور ، گفت: این پروژه‌ها با همت ، تلاش ، تقویت خودباوری و اعتماد به مهندسان و نخبگان داخلی ، بومی‌سازی شده و اکنون مسیر بومی‌سازی در کشور از ساخت قطعات و تجهیزات به سمت طراحی ، مهندسی و کسب دانش فنی در حرکت است و افق روشنی در حوزه بومی‌سازی در کشور وجود دارد .

سرمایه‌گذاری پربازده کم‌ریسک برای صیانت از سهم نسل آینده

به گزارش تسنیم ، حمیدرضا تیموری با اشاره به شرایط تورمی اظهار کرد: به‌منظور صیانت از منابع صندوق و با توجه به شرایط تورمی کشور ، نرخ بهره بانکی و سود تسهیلات ارزی و ریالی صندوق توسعه ملی ، سرمایه‌گذاری در طرح‌های پربازده و با ریسک کم می‌تواند منجر به صیانت از سهم نسل‌های آینده شود .



اردشیر سعد محمدی «قهرمان قهرمانان» صنعت ایران

چهاردهمین دوره جشنواره ملی قهرمانان صنعت ایران ۷ اسفندماه با حضور جمعی از صنعتگران ، تولیدکنندگان و مدیران عامل شرکت‌های داخلی در سالن همایش‌های صداسویا برگزار و از دکتر اردشیر سعدمحمدی به‌عنوان «قهرمان قهرمانان» تجلیل شد .

جایه‌جایی پیاپی رکوردهای تولید و درآمد در تاریخ صنعت مس ایران ، اکتشاف بزرگ‌ترین ذخیره سنگ مس بعد از انقلاب اسلامی و ... از خدمات اردشیر سعدمحمدی در بخش معدن کشور است .



مدیر بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با رادیوم فولاد مطرح کرد:

تلاشی تمام‌عیار برای حفظ سلامت سرمایه انسانی شرکت فولاد مبارکه

کارکنان فولاد مبارکه داتما در حال ایجاد ارزش هستند و به همین خاطر به عنوان سرمایه انسانی شرکت از آن‌ها یاد می‌نماییم و تلاش می‌کنیم همیشه سالم باشند .

حسین مدرسی فر مدیر بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با رادیوم فولاد اظهار کرد: یکی از رویکردهای مدیریت بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست در شرکت فولاد مبارکه توجه به موضوع پیشگیری در زمینه بهداشت ، درمان و ایمنی است که هر کدام اهداف خاص خود را دارد .

وی گفت: ما همیشه برای موضوع پیشگیری برنامه‌های خاصی را داریم؛ زیرا باید برای سلامت نیروی انسانی که در حقیقت سرمایه اصلی شرکت به شمار می‌آید و داتما در حال ایجاد ارزش است تلاش کنیم . به همین منظور برای پیشگیری نظام‌های مختلفی به کار گرفته شده است .

مدرسی فر خاطرنشان کرد: بازرسی‌ها و مراقبت‌ها در زمینه بهداشت مواد غذایی ، بهداشت محیط کار ، بهداشت حرفه‌ای و بسیاری از موارد دیگر مأموریت‌هایی هستند که در جهت پیشگیری انجام می‌شوند .

♦♦ **فولاد مبارکه: اولین شرکت در زمینه تدوین دستورالعمل‌های مقابله با کرونا در کشور**

وی گفت: حدود دو سال است که ما با پاندمی کرونا مواجهیم و در حال مبارزه با آن هستیم تا بتوانیم به نحوی این شرایط را مدیریت کنیم . برای همین در حوزه پیشگیری علاوه بر واکنس ، اقدامات زیادی انجام دادیم . یکی از این اقدامات تقویت سیستم بازرسی و نظارت بوده که همراه با به‌کارگیری ۲۲ دستورالعمل مربوط به مقابله با پاندمی کووید ۱۹ اسفندماه ۹۸ انجام شده است .

مدیر بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: فولاد مبارکه اولین شرکتی بود که در کشور چنین دستورالعمل‌هایی را پیاده‌سازی کرد و در سال ۹۹ اولین شرکتی بود که استانداردها را راین دریافتی کووید ۱۹ یعنی ایزو ۴۵۰۰۵ را تنها یک ماه پس از انتشار این استاندارد اخذ کرد .

♦♦ **استمرار تولید علی‌رغم محدودیت‌های کرونایی دستاورد بزرگ مدیریت بهداشت حرفه‌ای شرکت فولاد مبارکه**

وی اذعان کرد: در موضوع کندزدایی و بهداشتی کردن فضا‌های کاری ، آشپزخانه ، سرویس‌های ایاب و ذهاب و دیگر فضاهای تجمع ، اقدام‌های خوبی انجام شد . در سال ۱۴۰۰ علی‌رغم اینکه این پاندمی ادامه داشت ، توانستیم در تولید استمرار داشته باشیم ، بدون اینکه تجمعی از بیماری ایجاد کنیم . البته در این زمینه کارکنان تلاش کردند با رعایت نکات بهداشتی در محل کار خود حاضر شوند .

مدرسی فر ادامه داد: هدف عمده‌ای که ما در سال ۱۴۰۰ دنبال می‌کردیم

نوسازی و بازسازی لایف ساینکل بود که با بازنگری این سامانه‌ها و سیستم‌های پمپاخانه‌های آب آتش‌نشانی که قلب سیستم‌های آتش‌نشانی است و با خریداری ناوگان‌های جدید ، این کار انجام شد .

♦♦ **نصب سیستم‌های اطفای حریق با تکنولوژی روز دنیا در فولاد مبارکه**

وی گفت: این پروژه فوق‌العاده استراتژیک است و به دلیل حجم بالای آن پروژه‌ای در سطح پروژه‌های ملی به شمار می‌رود . به کوری چشم بدخواهان نظام که تمایل نداشتند ما سیستم‌های اطفای حریق اتوماتیک را به روز کنیم ، امروز در حال به‌روزرسانی این سیستم‌ها با استفاده از قطعات و دستگاه‌های به‌روز هستیم .

مدیر بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: این به‌روزرسانی‌ها در جهت فراهم کردن امکان استمرار تولید در فولاد مبارکه بوده تا همکاران تولید بتوانند با خیال راحت کار خود را جلو ببرند .

♦♦ **ارتباط با دانشگاه‌ها برای انجام پژوهش‌های علمی در حوزه محیط زیست**

بهنام کاویانی رئیس محیط زیست شرکت فولاد مبارکه نیز در گفت‌وگو با رادیوم فولاد اظهار داشت: در واحد محیط زیست شرکت فولاد مبارکه امور مربوط به محیط زیست و بهداشت این شرکت پیگیری می‌شود . در قسمت بهداشت محیط ، مکان‌های عمومی و مسائل مربوط به آب ، ساختمان‌ها ، مراکز طبخ و مواد خوراکی ، رستوران‌ها ، زباله‌شهری ، بهداشت بیماران ، سرویس‌ها ، رختکن‌ها و موضوعات مربوط به کرونایی‌گیری می‌شود .

وی گفت: بخش دیگری از واحد ما قسمت محیط زیست است . در این قسمت نظارت و پایش آلاینده‌های جوی ، آلودگی خاک ، آلودگی آب و موارد این‌چنینی در مورد محیط زیست پیگیری می‌شود .

کاویانی افزود: ما ارتباط خوبی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی داریم و در کارهایی که نیاز به مطالعه و تحقیق دارد ، سعی می‌کنیم از طریق قسمت تحقیقات با دانشگاه‌ها ارتباط برقرار کنیم . اخیراً نیز کنسرسیومی با محوریت دانشگاه اصفهان و با عضویت ۱۵ دانشگاه دیگر تشکیل شده که این پروژه‌ها را از این طریق جلو می‌بریم .

وی خاطرنشان کرد: در ایام کرونا بسیاری از واحدها درگیر بودند ، ولی با تمهیداتی که در شرکت فولاد مبارکه و HSE این شرکت انجام شد ، تولید محصولات از این ناحیه صدمه ندید . در واحد محیط زیست شرکت فولاد مبارکه نیز در جریان شیوع ویروس منحوس کرونا مابه‌تهیه ، نصب دستگاه‌های ضد عفونی‌کننده دست و هوا ، توزیع ماسک ، توزیع مایع ضد عفونی‌کننده استاندارد و نظارت بر اقبال مربوطه اهتمام ورزیدیم . رئیس محیط زیست شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: نظارت بر تجمعات در شرکت و وسایل نقلیه و جلسات برای رعایت موارد بهداشتی یکی دیگر

از اقدامات مایود که به‌خوبی انجام شد .

وی متذکر شد: با توجه به تدابیر اندیشیده‌شده ، مشکلی در زمینه‌های طبخ غذا یا سرویس‌های حمل و نقل کارکنان نداریم . در مورد غذا باید بگویم یکی از اقدامات مثبت و تأثیرگذار نظارت هرچه بیشتر بر سرو غذا و بسته‌بندی وعده‌های غذایی بوده که به‌خوبی انجام شد .

کاویانی تصریح کرد: در حوزه آمارها و استانداردها ، شرکت فولاد مبارکه دارای استانداردهایی در سطح بالاتر و عملکرد قابل قبولی در حوزه انتشار گردوغبار ، گازهای گلخانه‌ای و ... دارد . البته این صحبت بدین معنا نیست که ما باید هم‌اکنون دست روی دست بگذاریم ، چراکه بهبود همچنان ادامه دارد و باید با الگو قرار دادن شاخص‌ها و استانداردهای پیشرفته‌تر در صورت داشتن مشکلاتی جزئی ، همین موارد را نیز اصلاح کنیم .

♦♦ **فولاد مبارکه عملکردی بهتر از استانداردهای روز دنیا در حوزه محیط زیست دارد**

وی گفت: برای جلوگیری از انتشار گازهای گلخانه‌ای بهترین کار اصلاح فرایندها است . در همین خصوص به‌بهره‌برداران نیز توصیه‌های لازم انجام شده تا در مورد ساکس ، تاکس و ... مطابق با استانداردهای موجود اقدامات لازم را انجام دهند . البته در این زمینه جای کار بیشتری وجود دارد . این مقادیر به‌صورت ماهانه و به‌همراه پیشنهادهایی برای بهبود عملکرد بهره‌برداران در اختیار این عزیزان قرار می‌گیرد .

رئیس محیط زیست شرکت فولاد مبارکه اذعان کرد: ما به دو صورت آلاینده‌ها را اندازه‌گیری می‌کنیم: اول با استفاده از تجهیزاتی که بر روی دودکش‌ها و تجهیزات مشابه نصب کرده‌ایم و به وسیله آن پایش‌ها به‌صورت آنلاین انجام می‌شود؛ دوم با استفاده از شرکت‌های معتمد محیط زیست که به‌صورت سه‌ماه‌یک بار این کار انجام می‌شود .

وی افزود: در مورد آلاینده‌های جوی نیز ۴ تا ۵ دستگاه برای پایش در ورودی و خروجی ما نصب شده است . اختلاف این مقدار عملکرد فولاد مبارکه را نشان می‌دهد که مقادیر اندازه‌گیری شده نشان‌دهنده عملکرد خوب فولاد مبارکه با اختلاف بسیار زیاد و در سطحی بالاتر از استانداردهای جهانی است .

♦♦ **برنامه ریزی برای بهبود شاخص‌های محیط زیستی و رفع نقاط ضعف**

کاویانی یادآور شد: با تدوین برنامه‌هایی یک‌ساله ، سه‌ساله و پنج‌ساله در قالب برنامه‌های کوتاه‌مدت ، میان‌مدت و بلندمدت در تلاشیم متناسب با برنامه‌های دیگر برای بهبود شاخص‌های مدنظر تلاش می‌کنیم و یاد ر نظر گرفتن نقاط ضعف موجود این برنامه‌ها را اجرایی کنیم .

در راستای ضرورت حفظ سلامت جسمی و روانی کارکنان؛

جلسه کارگروه پیشگیری و کنترل آسیب‌های اجتماعی فولاد مبارکه برگزار شد

دینی و هنجارهای اجتماعی در سطح سازمان با رویکرد سبک زندگی اسلامی ، شناسایی نقاط آسیب‌خیز و بحران‌زای اجتماعی در بافت‌های سازمان ، استفاده از ظرفیت واحدهای روابط صنعتی ، هیئت تخلفات اداری و حراست در جهت برخورد با هنجارهای اجتماعی و فراهم ساختن تسهیلات و فرصت‌های متنوع برای گذراندن اوقات فراغت کارکنان و خانواده‌ان‌ها اشاره کرد تا در آینده‌ای نه‌چندان دور شاهد تحقق هرچه بیشتر اهداف این کارگروه باشیم .



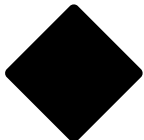
وی افزود: ضرورت دارد کلیه واحدهای متولی ، در زمینه پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی کارکنان شرکت را همکاران کنند . همچنین لازم است واحدهای روابط عمومی ، آموزش ، بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست و سایر واحدهای متولی امور فرهنگی در این زمینه ، از ظرفیت‌های موجود رسانه‌ای نظیر رادیوم فولاد ، خبرنامه فولاد ، سایت و سایر کانال‌های ارتباطی جهت آموزش و اطلاع‌رسانی مناسب به کارکنان و خانواده‌های آن‌ها در حوزه پیشگیری و کنترل آسیب‌های اجتماعی استفاده کنند .

گفتنی است در این جلسه کلیه متولیان این امر ، به ارائه راهکارهای کنترل و کاهش آسیب‌های اجتماعی پرداختند که از جمله مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به ایجاد ساختار سلامت روانی اجتماعی در شرکت ، تشکیل کارگروه کاهش آسیب‌های اجتماعی و آموزش اعضای کارگروه در این زمینه ، فرهنگ‌سازی و تهیه محتوای سمعی و بصری مورد نیاز ، استفاده از ظرفیت فضای مجازی و شبکه‌های اجتماعی برای اطلاع‌رسانی ، آگاه‌سازی و افزایش حساسیت کارکنان به آسیب‌های اجتماعی ، شناسایی افراد در معرض آسیب‌های اجتماعی و توانمندسازی آنان (دارای مشکلات روانی و ...) ، ایجاد بستری مناسب برای حمایت و درمان افراد در معرض آسیب‌های اجتماعی ، ایجاد ساختار سلامت باربر برای مراقبت و بازتوانی افراد آسیب‌دیده ، سنتجش سالیانه ابعاد سلامت اجتماعی و اتخاذ مکانیسم‌هایی برای افزایش آن ، برنامه‌ریزی در جهت گسترش روحیه نشاط و شادابی و امیدواری در سطح سازمان ، برنامه‌ریزی در جهت تعمیق ارزش‌های

جلسه کارگروه پیشگیری و کنترل آسیب‌های اجتماعی فولاد مبارکه ، در راستای ضرورت حفظ سلامت جسمی و روانی کارکنان برگزار شد .

به گزارش خبرنگار فولاد ، در راستای ضرورت حفظ سلامت جسمانی و روانی کارکنان این شرکت ، نخستین جلسه کارگروه پیشگیری و کنترل آسیب‌های اجتماعی ، روز یکشنبه ۸ اسفندماه ۱۴۰۰ با حضور معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی ، مدیر روابط عمومی ، مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی ، مدیر امور اداری ، مدیر بهداشت حرفه‌ای ، ایمنی و محیط زیست ، رئیس مرکز طب کار و درمان ، رئیس دفتر نمایندگی سازمان تبلیغات اسلامی ، رئیس حراست پرسنلی و سایر مدیران ، رؤسا و سرپرستان مرتبط با این حوزه از معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی در محل سالن کمیته مدیریت فولاد مبارکه برگزار شد .

مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه در ابتدای این نشست اظهار کرد: از آنجاکه کلیه آسیب‌های اجتماعی می‌تواند سلامت روانی کارکنان را به‌صورت جدی دچار چالش کند و بر بهره‌وری کارکنان و نهایتاً بهره‌وری کلی سازمان تأثیر منفی بگذارد و از همه مهم‌تر ، کانون خانواده کارکنان را نیز با مشکل مواجه سازد ، از کلیه واحدهای مرتبط با این حوزه می‌خواهیم که اقدامات لازم و مورد نیاز این حوزه را با جدیت بیشتری عملیاتی کنند؛ چراکه متأسفانه این معضل علاوه بر تأثیر منفی بر رفتارهای فردی و اجتماعی کارکنان ، روابط آنان در محیط کار را نیز دچار افت کیفیت خواهد کرد .



شماره ۱۳۶۶ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۴۰۰ ۲۴ شهریان ۱۴۴۴ ۵ ماه پس ۱۳۹۲

خبر

خبر کوتاه

گام های مؤثر شرکت ایریسا برای ارتقای

استانداردها و صیانت از کیفیت خدمات

♦♦ ارتقای استانداردها و صیانت از کیفیت خدمات در تمامی بخش ها و در راس وظایف شرکت ایریسا قرار دارد و در این راستا قدم های مؤثری برداشته شده است.

اکبر گلبو، مدیرعامل شرکت ایریسا با اعلام این مطلب افزود: در جهان امروز همگام با تحولات شگرفی که در ابعاد مختلف اقتصادی، اجتماعی و تکنولوژیک رخ می دهد، تحولات در روش ها و سیستم های نوین مدیریت ایجاد شده و دیدگاه های متفاوت با گذشته بر مدیریت سازمان ها حاکم می گردد.

وی افزود: از جمله مفاهیم جدیدی که امروزه در بسیاری از شرکت های جهان جایگاه قابل توجهی پیدا کرده است، سازماندهی مدل های تعالی سازمانی و جوایز ملی کیفیت است که بر اساس آن، سازمان ها و بنگاه های مختلف مورد ارزیابی و مقایسه قرار می گیرند و با ایجاد فضای رقابتی، حرکت به سوی بهبود و ارتقاء در آن ها تقویت می گردد.

گلبو یادآور شد: مدل تعالی سازمانی، به عنوان ابزارهای قوی برای سنجش میزان موفقیت استقرار سیستم هادر سازمان های مختلف به کار گرفته می شوند. به با کارگیری این گونه مدل ها، سازمان میزان موفقیت خود را در اجرای برنامه های بهبود در مقاطع مختلف زمانی ارزیابی می کنند.

مدیرعامل شرکت ایریسا خاطر نشان کرد: ایریسا نیز با توجه به اهمیت استقرار مدل تعالی سازمانی EFQM برای چهارمین سال متوالی است که در مسیر تعالی حرکت می کند و در هر گام سعی در بهبود و ارتقای جایگاه خود دارد و خوشبختانه به لطف خدا و با تلاش همه همکارانم، شرکت ایریسا موفق به کسب تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی شد.

وی در پایان این موفقیت از تشمتند رابه تمامی همکاران تبریک گفت و ضمن آرزوی سربلندی روزافزون برای شرکت بزرگ ایریسا، اظهار امیدواری کرد با تکیه بر تلاش های هوشمندانه و همه جانبه در راستای اعتدای فرهنگ کیفیت، گام های مؤثری در دست یابی به اهداف و آرمان های شرکت برداشته شود.

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره هلدینگ فولاد متیل مطرح کرد:

گام های استوار فولاد متیل در مسیر تعالی



♦♦ مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره هلدینگ فولاد متیل گفت: تعالی مسیری است که پایانی ندارد و این مجموعه از سال ۱۴۰۰ در مسیر تعالی گام برداشته و روز به روز در جهت بهبود مستمر و حرکت در مسیر تعالی گام برمی دارد. رضا حیدری اظهار کرد: با توجه به اینکه شرکت فولاد متیل خود را ملزم به گام برداشتن در راه تعالی و بهبود مستمر می داند، پروژه های بهبود مختلفی در بازه های زمانی یک تا سه ساله در معیارهای مختلف و برای کلیه مدیریت های سازمان تعریف کرده است؛ همچنین دریافت گواهی تعهد به خدمت در اولین دوره حضور فولاد متیل در جایزه تعالی سازمانی، نشان از حرکت درست این مجموعه در جهت رشد و تعالی دارد.

به گفته رضا حیدری، در راستای پاسخگویی به نیازهای متغیر سازمان ها و با توجه به تغییرات گسترده و سریع بازار، تلاش رقبا برای دست یابی به برتری سازمانی و ضرورت استفاده از الگوهایی که ضمن ارزیابی و صنعتی موجود سازمان ها و تشخیص نقاط قوت و نواحی قابل بهبود، مبنای صحیحی برای برنامه ریزی های آتی باشند، پیش از هر زمان دیگری احساس می شود؛ از این رو مدل های تعالی سازمانی به عنوان یکی از رایج ترین شیوه ها برای دست یابی به اهداف فوق مورد استفاده قرار گرفته است.

وی با بیان این مطلب در ادامه افزود: شرکت فولاد متیل نیز با توجه به در نظر گرفتن اهداف فوق، از سال ۱۴۰۰ گام در مسیر تعالی گذاشته تا علاوه بر حضور در جایزه ملی تعالی سازمانی، از تجربیات ارزیابان جایزه نیز بهره رابرد و با توجه به بازخوردهای دریافتی در جلسات سایت ویزیت و گزارش بازخورد دریافتی، روز به روز در مسیر بهبود مستمر و حرکت در مسیر تعالی گام بردارد.

مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل تصریح کرد: با توجه به اینکه این هلدینگ از زیرمجموعه های گروه فولاد مبارکه است و یکی از ابزارهایی که فولاد مبارکه با استفاده از آن توانسته در سال های اخیر به موفقیت های چشمگیری دست یابد، مفاهیم تعالی و حضور در جوایز مختلف داخلی و خارجی است، ما نیز در سال ۱۴۰۰ با الگوبرداری از این شرکت، تصمیم به حضور در جایزه تعالی سازمانی رفقیم و با تشکیل کارگروه های متناسب با معیارهای مدل، تدوین اظهارنامه و انجام پروژه های بهبود مختلف در دستور کار قرار گرفت که حاصل آن دریافت گواهی تعهد به تعالی در اولین سال حضور در جایزه ملی تعالی سازمان است.

وی در خصوص برنامه ریزی فولاد متیل برای دریافت جایزه های سطوح بالاتر، اظهار کرد: با توجه به اینکه شرکت در آغاز راه تعالی است، پروژه های بهبود مختلفی در بازه های یک تا سه ساله در معیارهای مختلف و برای کلیه مدیریت های سازمان تعریف شده که با انجام اثربخش آن، انتظار می رود شرکت بتواند به سطح تقدیرنامه نائل آید.

نیپون استیل ژاپن به دنبال منابع جایگزین سنگ آهن



نیپون استیل که در برابر اختلالات احتمالی در تأمین سنگ آهن خود از روسیه و اوکراین آماده می شود، در حال برنامه ریزی برای جبران هرگونه کمبود با خرید بیشتر مواد تشکیل دهنده فولاد از منابع جایگزین در برزیل و استرالیا است. نیپون استیل با تأمین کنندگان دیگر از جمله غول برزیلی واله برای خرید بیشتر با افزایش تنش ها در اروپای شرقی در حال مذاکره بوده است.



تهاجم روسیه بازار فولاد ترکیه را به سکوت برد

بازار فولاد ترکیه روزهای اخیر تحت تأثیر تهاجم روسیه به اوکراین قرار دارد. بازار در ابهام است و بسیاری قیمت های مقاطع خود را افزایش داده اند. متوسط قیمت میلگرد در بازار داخلی ترکیه ۷۴۰ تا ۷۵۰ دلار در هر تن درب کارخانه است. قیمت ورق گرم ترکیه نیز ۹۵۰ تا ۹۷۰ دلار در هر تن درب کارخانه است و بازار آن در سکوت است.

در مراسم انعقاد تفاهم نامه همکاری میان دانشگاه صنعتی اصفهان و هلدینگ سرمایه گذاری توکا فولاد مطرح شد؛

امکانات صنعت برای کار بست علم روز دنیا در اختیار دانشگاه ها قرار گیرد

خصوصی این تفاهم نامه اظهار کرد: دانشگاه صنعتی اصفهان به بلوغ رسیده و این فرصت فراهم شده که در همکاری با صنعت بتواند اقدامات ارزشمندی در راستای تحقق شعار سال انجام دهد. وی با اشاره به سابقه طولانی همکاری صنعت و دانشگاه، تصریح کرد: شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد به منظور پشتیبانی و ساخت شرکت فولاد مبارکه تأسیس شد و پس از راه اندازی شرکت فولاد مبارکه، فعالیت های خود را در برنامه های توسعه، تأمین و تدارک مواد اولیه و تجهیزات و انجام پروژه های تخصصی فولاد مبارکه، گسترش داد و امروزه بزرگ ترین و معتبرترین هلدینگ های لجستیکی زنجیره فولاد به شمار می رود. مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد گفت: شرکت فولاد مبارکه، شستا، تأمین اجتماعی و ساتا از سهام داران بزرگ این شرکت محسوب می شوند، ضمن اینکه شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد یک نهاد مالی شناخته می شود که با سرمایه گذاری بلند مدت امروزه از معدود شرکت هایی است که شامل ۶ شرکت بورسی می شود. وی تصریح کرد: گروه حمل و نقل ریلی و جاده ای با ۶ شرکت که ۲ شرکت اصلی آن، هلدینگ توکاریل و شرکت حمل و نقل توکا که هر دو وارد بورس شده اند، حمل بار شرکت فولاد مبارکه و سایر شرکت های فولادی را

مدیرعامل هلدینگ سرمایه گذاری توکا فولاد گفت:
انعقاد تفاهم نامه همکاری دانشگاه صنعتی اصفهان و هلدینگ سرمایه گذاری توکا فولاد، دانش کاربردی دانشگاه را در صنعت توسعه می دهد.

به گزارش روابط عمومی هلدینگ سرمایه گذاری توکا فولاد، دوشنبه ۹ اسفند ماه، تفاهم نامه همکاری میان دانشگاه صنعتی اصفهان و شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد با حضور مدیران عالی این دو مجموعه به امضا رسید.

بنابر این گزارش، این تفاهم نامه با هدف بهره مندی از توان علمی اساتید و پژوهشگران دانشگاهی، برقراری رابطه تنگاتنگ و مستمربین دانشگاه و صنعت و بهره گیری از ظرفیت ها و امکانات کارگاهی و آزمایشگاهی میان دانشگاه صنعتی اصفهان و هلدینگ سرمایه گذاری توکا فولاد، با حضور احمد رضا سبزواری، مدیرعامل هلدینگ سرمایه گذاری توکا فولاد، مهدی کویتی رئیس هیئت مدیره توکا فولاد و محسن سعید بخش مدیرعامل شرکت توکاریل و سیدعلی محمد میرمحمدی میبیدی، سرپرست دانشگاه صنعتی اصفهان منعقد شد.

احمد رضا سبزواری، مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد در

در یازدهمین اجلاس سراسری رضایت مندی مشتری؛

تندیس رضایت مندی مشتری به فولاد هرمزگان رسید

برشمرد و تأکید کرد: واحد فروش فولاد هرمزگان در تلاش است به انحای گوناگون از زمان دریافت درخواست از مشتریان تا زمان تحویل و حتی پس از آن، حقوق مشتریان را مدنظر قرار دهد و در هر جای این زنجیره حتی المقدور به نیازهای آن ها توجه کند. شکری زاده تصریح کرد: در حال حاضر نیز تمامی واحدهای شرکت در کل فرایند فولاد هرمزگان از جمله واحد فروش و بازاریابی، استراتژی ها و اقدامات متعددی برای حفظ و افزایش رضایت مشتریان تعریف کرده اند و در حال اجرای آن ها هستند تا از این طریق، با مشتریان و بازار ارتباط مستقیمی داشته باشند. به این ترتیب، نیازسنجی و رسیدگی به شکایات مشتریان، سنجش رضایت و دریافت بازخوردها و نیازهای آتی مشتریان در راستای سیاست گذاری های سازمان به منظور افزایش حداکثری رضایت و رعایت حقوق مشتریان در دستور کار شرکت قرار

یازدهمین اجلاس سراسری رضایت مندی مشتری در سالن همایش های صداوسیما با حضور مدیران دولتی، اساتید دانشگاه و مدیران شرکت های پخش در این حوزه برگزار و تندیس رضایت مندی مشتری به فولاد هرمزگان اهدا شد.

مهدی شکری زاده، مدیر فروش و بازاریابی فولاد هرمزگان با اعلام این خبر، اظهار کرد: این شرکت همواره بر آن بوده که با به کارگیری رویکردهای بهبود مستمر و استراتژی های توسعه بازار، در راستای جلب نظر مشتریان و ارائه محصولات مطابق استانداردهای روز دنیا، اهداف و برنامه های خود را برپایه تجربه خوشایند مشتریان خود تهیه و تدوین کند.

وی کسب حداکثری رضایت مشتریان را یکی از اولویت های مهم

در یازدهمین اجلاس سراسری رضایت مندی مشتری صورت گرفت:

کسب لوح زرین مشتری مداری توسط شرکت فولاد تاراز

متعددی برای جذب، حفظ و افزایش رضایت مشتریان به کار گرفته که خوشبختانه این اقدامات منجر به ایجاد یک ارتباط سالم و مؤثر شده است. همچنین توانسته ایم در جهت رفع نیاز واقعی بازار، رسیدگی به شکایات مشتریان، سنجش رضایت آنان، دریافت بازخوردها از مشتریان و پیش بینی نیازهای آتی آنان پیش از پیش گام های مؤثری برداریم. وی خاطر نشان کرد: در شرکت فولاد تاراز نظام تولید و فروش عمیقاً بر پایه مشتری مداری تعریف شده و این نظام منجر به ایجاد واحدها و ساختارهایی متناسب با نیازهای مشتریان در این زنجیره شده که از آن جمله ایجاد کمیته فروش و تدوین سیاست نامه فروش و... است.



رئیس تضمین کیفیت و HSE شرکت فلز تدارک فولاد مبارکه مطرح کرد:
تعالی سازمانی؛ ضامن موفقیت در بلندمدت

استاندارد مدیریت کیفیت ISO 9001:2015 را در اردیبهشت سال ۱۳۹۹ دریافت کرد و در کمتر از سه ماه پس از آن موفق به اخذ استاندارد مدیریت سنجش میزان رضایت مندی مشتریان یا ISO 10004:2018 و مدیریت شکایات مشتریان ISO 10002:2018 در مرداد همان سال شد.

وی خاطر نشان کرد: در آخرین ارزیابی انجام شده توسط شرکت فولاد مبارکه اصفهان به عنوان شرکت مادر، شرکت فلز تدارک فولاد مبارکه اصفهان موفق به اخذ تیه یک در معیار اهداف و استراتژی ها، در بین همه شرکت های گروه فولاد شده است.



مسیر تعالی در دستور کار شرکت قرار گرفت. وی افزود: سازمان های متعالی شواهدی بارز از عنینت یافتن مفاهیم بنیادین تعالی را در گستره سازمان خود به نمایش گذاشته اند و با پیشرفت در مسیر تعالی این مفاهیم در آن ها شکوفاتر خواهند شد. رئیس تضمین کیفیت و HSE شرکت فلز تدارک فولاد مبارکه گفت: این شرکت با حرکت در مسیر تعالی، مفاهیمی چون رهبری و آینده نگری، نگرش سیستمی، مشتری مداری و ارزش آفرینی، یادگیری بهبود و نوآوری، مدیریت چابکی، مسئولیت اجتماعی و... را عنینت بخشیده است.

لبرای دربارۀ سایر اقدامات شرکت فلز تدارک فولاد مبارکه در این مسیر نیز یادآور شد: با تدابیر و حمایت های مدیرعامل و همچنین تلاش مدیران و کارکنان، شرکت فلز تدارک فولاد مبارکه اصفهان



شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۴۰۰ ♦ ۲ شهریاب ۱۳۳۳ ♦ ۵ مارچ ۱۳۲۲

خبر

خبر کوتاه

با مشارکت نیروهای انسانی سرآمد و تفکرات متعالی :

شرکت سرمایه گذاری توکافولاد

موفق به دریافت تقدیر نامه

یک ستاره تعالی سازمانی شد

♦♦ شرکت سرمایه گذاری توکافولاد در راستای استقرار الگوی تعالی سازمانی، اجرای برنامه های بهبود و اثربخش و حضور فعال در فرایند جایزه ملی تعالی سازمانی، موفق به دریافت تقدیرنامه یک ستاره شد.

روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری توکافولاد با اعلام این مطلب افزود: در چهارچوب برنامه ها و در راستای توسعه و تعالی در شرکت ها، مرکز تعالی سازمانی مدیریت صنعتی اقدام به برگزاری نوزدهمین همایش تعالی سازمانی که با حضور سازمان های سرآمد ایرانی و با حمایت وزارت صنعت، معدن و تجارت نمود و طی آن، «تقدیرنامه یک ستاره تعالی سازمانی» به شرکت سرمایه گذاری توکافولاد اعطا شد.

بنابر این گزارش این تقدیرنامه پس از طی مراحل ارزیابی توسط ارزیابان و بررسی و نظارت در مرکز تعالی سازمانی به مجموعه سرمایه گذاری توکافولاد تعلق گرفت که این امر حاصل تلاش و تعهد مجموعه مدیریت و کارکنان شرکت سرمایه گذاری توکافولاد است.

روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری توکافولاد یادآور شد: تحقق این موفقیت جزای مشارکت نیروهای انسانی سرآمد و یانندیشه و تفکرات متعالی در فرایند توسعه سازمان میسر نمی شد.

مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه عنوان کرد:

شرکت فولادسنگ در مسیر ارتقای تعالی سازمانی

♦♦ **مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه با اشاره به اهمیت تعالی گفت:** «ارتقا که بهره‌وری سازمانی یکی از مؤلفه‌های مهم خلق ثروت و کسب و کار پایدار است، این شرکت درصدد است با برنامه‌های متعدد، تعالی سازمانی شرکت را ارتقا دهد. مهرداد فقهپیان، اظهار کرد: کسب تقدیرنامه سه ستاره فولادسنگ در نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی با همکاری تیمی اعضای این شرکت به دست آمد و برگ زرین دیگری بر افتخارات شرکت فولادسنگ و گروه فولاد مبارکه افزود.

وی با تأکید بر اینکه شرکت فولاد سنگ مسیر تعالی را توانمند و مستمر پیگیری کرده است، افزود: این شرکت با تمرکز بر اهداف بهره‌وری سازمانی مسیر پی انتهایی تعالی را دنبال می‌کند و با همین رویکرد امیدواریم در سال آینده به موفقیت بیشتری دست یابیم.

مدیرعامل فولادسنگ با اشاره به اینکه تعالی اولویت مهم گروه فولاد مبارکه و به ویژه شرکت فولادسنگ است، گفت: بهره‌وری سازمانی یکی از مؤلفه‌های مهم خلق ثروت و کسب و کار پایدار است و این شرکت با هدف گذاری اقداماتی نظیر هوشمندسازی، اتوماسیون، مدیریت دانش، رصد بازار، رضایت مشتری و تولید کیفی بهره‌وری درصدد است تعالی سازمانی را ارتقا دهد.

حفظ و تعالی سازمانی؛ هدف غایی

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری گفت: کسب تقدیرنامه سه ستاره تعالی در بخش ساخت و تولید هدف غایی ما نیست، بلکه حفظ و تعالی سازمانی سرنوشت شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری خواهد بود.

وی تصریح کرد: شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در نوزدهمین دوره همایش ملی تعالی سازمانی موفق به دریافت تقدیرنامه سه ستاره تعالی در بخش ساخت و تولید شد. این موفقیت مرهون زحمات کارکنان این شرکت است که با کار گروهی توانستند مسیر تعالی سازمانی را دنبال کنند و با نظارت ممیزان به این موفقیت دست یابند.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو تأکید کرد: هدف از استقرار مدل تعالی سازمانی دریافت امتیازات تقدیرنامه با برگزیده شدن نیست، بلکه مهم آن است که بدانیم در چه حوزه‌هایی راه صحیح را در پیش گرفته‌ایم و در چه حوزه‌هایی باید برنامه‌های بهبود را تعریف و اجرا کنیم.

وی در ادامه بر اهمیت مسیر تعالی سازمانی در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری تأکید کرد و افزود: مدل تعالی سازمانی در این شرکت هدف گذاری شده تا با شناسایی نقاط قوت و بهره‌وری سازمانی بتوانیم به خط مشی تبیین شده در شرکت برسیم. شجاعی خاطر نشان کرد: دریافت تقدیرنامه سه ستاره در نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی، چراغ راه مسیر تعالی در این شرکت است؛ چرا که هدف ما دریافت امتیاز و تقدیرنامه نیست، بلکه شناسایی نقاط بهبود و بهره‌وری سازمانی مهم است تا بتوانیم اهداف خود را در مسیر تعالی دنبال کنیم. وی موفقیت شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری را حاصل زحمات همه کارکنان این شرکت دانست و افزود: با برنامه‌ریزی‌های انجام شده درصدد حفظ نقاط قوت شرکت هستیم و برای تقویت و استقرار پروژه‌های بهبود اقدام می‌کنیم.

تهاجم روسیه بازار فولاد ترکیه را به سکوت برد

بازار فولاد ترکیه روزهای اخیر تحت تأثیر تهاجم روسیه به اوکراین قرار دارد. بازار در ابهام است و بسیاری قیمت‌های مقاطع خود را افزایش داده‌اند. متوسط قیمت میلگرد در بازار داخلی ترکیه ۷۴۰ تا ۷۵۰ دلار در هر تن درب کارخانه است. قیمت ورق گرم ترکیه نیز ۹۵۰ تا ۹۷۰ دلار در هر تن درب کارخانه است و بازار آن در سکوت است.



نیپون استیل ژاپن به دنبال منابع جایگزین سنگ آهن

نیپون استیل که در برابر اختلالات احتمالی در تأمین سنگ آهن خود از روسیه و اوکراین آماده می‌شود، در حال برنامه‌ریزی برای جبران هرگونه کمبود با خرید بیشتر مواد تشکیل دهنده فولاد از منابع جایگزین در برزیل و استرالیا است. نیپون استیل با تأمین کنندگان دیگر از جمله غول برزیلی واله برای خرید بیشتر با افزایش تنش‌ها در اروپای شرقی در حال مذاکره بوده است.



مدیرعامل فولاد هرمزگان در بازدید از واحد احیا مستقیم این شرکت:

باتکیه بر شعار «ما می‌توانیم» موانع را رفع خواهیم کرد

وی ضمن تقدیر از سرمایه‌های انسانی این شرکت گفت: کارکنان شرکت فولاد هرمزگان نشان دادند که با خلاق و عزت‌مندند و با تلاش شبانه‌روزی و ایثار، می‌کوشند برای این مرزوبوم افتخار آفرینی کنند. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان تأکید کرد: بحث یعنی امید انسان به فردایی روشن و مادر فولاد هرمزگان با تکیه بر شعار «ما می‌توانیم» موانع را رفع خواهیم کرد و با راه‌اندازی طرح‌های توسعه و افزایش تولید، فردایی روشن‌تر را برای کشور رقم خواهیم زد.

عطاالله معروفخانی مدیرعامل فولاد هرمزگان با حضور در بین کارکنان واحد احیا مستقیم و دیدار با کارکنان شیفت این واحد، ضمن تبریک عید مبعث از تلاش‌های کلیه کارکنان در تحقق اهداف شرکت تقدیر کرد.

معروفخانی با اشاره به لزوم بزرگداشت عید سعید مبعث گفت: مقام معظم رهبری تأکید دارند که از مبعث درس اخلاق، رحمت و کرامت، علم‌آموزی، وحدت، عزت، جهاد و مقاومت بیاموزیم.

مدیر مهندسی صنایع و تعالی سازمانی شرکت فولاد سنگان؛

سیاست‌های ابلاغی فولاد مبارکه کمک کرد تا مسیر تعالی را به خوبی طی کنیم

برنامه زمان‌بندی و اولویت‌تعیین شده در سال‌های آتی پیگیری و اجرا خواهد شد. هدف ما برای سال آینده دریافت تقدیرنامه سه ستاره است و خودمان را ارتقای دهیم و این مسیر را طی کنیم. مدیر تعالی سازمانی شرکت فولاد سنگان افزود: برنامه‌ریزی و نظارت بسیار خوب فولاد مبارکه باعث شده شرکت‌های گروه در یک چهارچوب مشخص به خوبی حرکت کنند. شرکت فولاد مبارکه در بخش‌های مختلف، سیاست‌های ابلاغی را برای شرکت‌های گروه، از جمله شرکت فولاد سنگان مشخص کرده است تا مادر مسیر این سیاست‌ها حرکت کنیم. این سیاست‌های ابلاغی به ما کمک زیادی کرده تا مسیر تعالی را به خوبی طی کنیم. وی خاطر نشان کرد: شرکت فولاد سنگان با پیاده‌سازی موفقیت‌آمیز نظام مدیریت استراتژیک و نظام مدیریت فرایندی توانسته است به این مهم دست یابد؛ ضمن اینکه از دوره گذشته تا کنون، این شرکت موفق به اخذ سه ایژوی ۹۰۱ و ۱۴۰۱ و ۴۵۰۱ در حوزه کیفیت از شرکت DQS آلمان شده است. همچنین شرکت فولاد سنگان در طی یک سال گذشته، نظام آراستگی سازمانی را با تعریف ۱۳۰ پروژه بهبود و اجرای ۸۰ مورد آن در دست اقدام دارد که اصلاحات مفیدی برای شرکت به همراه داشته است.

مدیر مهندسی صنایع و تعالی سازمانی شرکت فولاد سنگان گفت: شرکت فولاد سنگان به عنوان بزرگ‌ترین واحد تولیدی کنسانتره و گندله شرق کشور با جدیت در مسیر تعالی در حال حرکت است.

امیررضازاده، مدیر تعالی سازمانی شرکت فولاد سنگان، پس از کسب تقدیرنامه تک ستاره در نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی که توسط مرکز تعالی سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد، اظهار کرد: بر اساس برنامه‌ای که از قبل داشتیم، امسال هم برنامه و هم عملکرد ما در سطحی بالاتر از جایزه‌ای بود که به ما تعلق گرفت. مدیر تعالی سازمانی شرکت فولاد سنگان با بیان اینکه این شرکت توانسته است در طی ۲ سال گذشته جهش بسیار خوبی در حوزه تعالی سازمانی از خود نشان دهد گفت: شرکت فولاد سنگان با رشد دوبله‌ای در ارزیابی شش ماهه اول سال ۱۴۰۰ گروه فولاد مبارکه مفتخر به کسب رتبه نخست در این رتبه‌بندی گردیده است. رضازاده تصریح کرد: با انجام خودارزیابی‌های دقیق در حوزه فرایند‌های سازمان، ۴۸۰ مورد پروژه بهبود شناسایی شده است که ۸۱ مورد آن در حال پیاده‌سازی و اقدام است. سایر موارد شناسایی شده نیز بر اساس

آگهی

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	مزایده عمومی	۱۴۰۰۴۰۰۰۶۴	فروش اقلام ضایعاتی (پودرهای اکسید آهن، اسیدشویی و ۲، روغن‌های ضایعاتی، مخلوط با آب و احادامولسیون و تنه، شاخه، برگ و برگ سوزنی به صورت درهم)	۱۴۰۰/۱۲/۲۳	فروش مواد مازاد
۲	فراخوان عمومی	۴۸۵۵۰۵۸۰	انجام عملیات طراحی، مهندسی، خرید تجهیزات ساخت داخل و خارج از کشور، ساخت، نصب، تست، راه‌اندازی و تضمین عملکرد جهت تکمیل ریومپ خط تولید ورق مخصوص لوازم خانگی به صورت EPC	۱۴۰۰/۱۲/۲۲	قراردادهای توسعه

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایده‌ات به وب‌سایت شرکت به نشانی www.msc.ir، منوی خرید و تأمین کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعاتیه‌ها قابل دسترسی است.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

بورس و سهام

گزارش عرضه، معاملات و قیمت‌های کشف شده محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران در تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۷

محصول	نماد	مقدار عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	مقدار معامله شده (تن)	قیمت (ریال بازاری کیلوگرم)	تاریخ تحویل
سرد	B	۵۰۰۰۰	۵۶۴۵۰	۵۰۰۰۰	۲۲۲۳۲۵	خرداد
جمع کل		۵۰۰۰۰	۵۶۴۵۰	۵۰۰۰۰	اداره فروش بورس	

گزارش عرضه، معاملات و قیمت‌های کشف شده محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران در تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۹

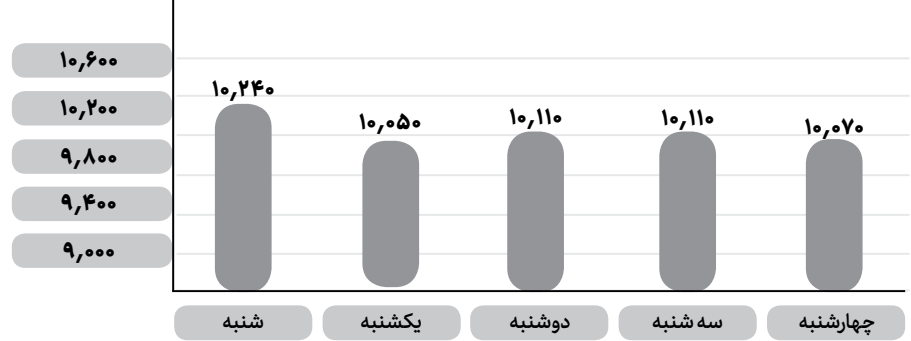
محصول	نماد	مقدار عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	مقدار معامله شده (تن)	قیمت (ریال بازاری کیلوگرم)	تاریخ تحویل
رنگی	P	۶۰۰۰	۸۲۰۰	۶۰۰۰	۲۹۸۲۶۰	خرداد
جمع کل		۶۰۰۰	۸۲۰۰	۶۰۰۰	اداره فروش بورس	

بورس و سهام

جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	تغییر (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۰/۱۲/۰۷	شنبه	۱۰،۰۷۰	۱۰،۴۱۰	۱۰،۲۴۰	۱،۵۴	۴۴
۱۴۰۰/۱۲/۰۸	یکشنبه	۱۰،۰۰۰	۱۰،۱۹۰	۱۰،۰۵۰	۱،۸۶	۳۲
۱۴۰۰/۱۲/۰۹	دوشنبه	۱۰،۰۱۰	۱۰،۲۱۰	۱۰،۱۱۰	۰،۶	۳۸
۱۴۰۰/۱۲/۱۰	سه‌شنبه	تعطیل				
۱۴۰۰/۱۲/۱۱	چهارشنبه	۱۰،۰۲۰	۱۰،۱۸۰	۱۰،۰۷۰	۰،۴	۲۶

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)



تکنولوژی نانوطبیعت

یکی از محققان دانشگاه فلوریدای مرکزی با الهام از فناوری نانوطبیعت، فناوری جدیدی ایجاد کرده که تصاویر را روی صفحات نمایش، واقعی تر نشان می‌دهد. این فناوری جدید نمایشگرهای دیجیتالی ایجاد می‌کند که با نور اطراف روشن شده و نسبت به فناوری‌های نمایشی که به انرژی پرشدت و درخشش نورهای پشت نمایشگر وابسته است، واقعی‌تر به نظر می‌رسد. این نمایشگر از نمایشگرهای رایج کامپیوترها و تلفن‌های همراه واقعی‌تر است.



هوش مصنوعی کوچک

در این فناوری الگوریتم‌های قدرتمند هوش مصنوعی بدون نیاز به اتصال به ابر و با استفاده از تلفن‌های همراه افراد و سایر دستگاه‌های مشابه، از طریق فرایندی به نام تقطیر دانش، اندازه مدل‌های هوش مصنوعی موجود را بدون از دست دادن هیچ‌یک از قابلیت‌های الگوریتم با کاهش سرعت عملکرد آن، کاهش می‌دهند. از مزایای دسترسی به این امکان پیشرفته، کاهش مشکلات مربوط به حریم خصوصی خواهد بود.



HYBRIT

FOSSIL-FREE STEEL



تکنولوژی Hybrit

دسامبر ۲۰۱۵ در پاریس، کشورهای جهان در توافقنامه جدید جهانی آب‌وهوایی در مورد ایجاد محدودیت‌های جهانی برای افزایش دمای کره زمین تا کمتر از ۱٫۵ درجه سانتی‌گراد موافقت کردند. دولت سوئد خود را ملزم به رعایت این موضوع تا سال ۲۰۴۵ ساخت تا موقعیت ممتازی در این زمینه داشته باشد و تا سال ۲۰۴۵ هیچ‌گونه انتشار خالص گازهای گلخانه‌ای نداشته باشد.

در سال ۲۰۱۶، شرکت‌های SSAB (رهبر جهانی فولاد با استحکام بالا)، LKAB (بزرگ‌ترین تولیدکننده سنگ آهن اروپا) و Vattenfall (یکی از بزرگ‌ترین تولیدکننده‌های برق در اروپا) با ایجاد پروژه HYBRIT اقدام در راه توسعه هرچه بیشتر صنعت فولاد گذاشتند. HYBRIT قصد دارد هیدروژن را جایگزین کک زغال سنگی کند. نتیجه این پروژه معرفی نخستین تکنولوژی فولادسازی بدون سوخت فسیلی در دنیا خواهد بود که تقریباً بدون اثر گلبرگ است. در این پروسه برق و هیدروژن آزاد جایگزین زغال سنگ خواهند بود و آب به جای دی‌اکسید کربن خروجی سیستم خواهد شد.

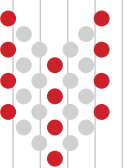
یک مطالعه امکان‌سنجی در سال ۲۰۱۶ تا ۲۰۱۷ انجام شد و نتایج نشان داد که فولاد تولیدشده توسط سوخت‌های فسیلی، با توجه به قیمت امروزی برق، زغال سنگ و انتشار CO2 ۲۰ تا ۳۰ درصد گران‌تر خواهد بود. با افزایش قیمت برق تولیدشده از منابع فسیلی و افزایش ریسک و هزینه‌های تولید گازهای گلخانه‌ای با توجه به سیستم تجارت الکترونیکی اتحادیه اروپا (ETS)، تولید فولاد با استفاده از روش‌های بدون سوخت فسیلی در آینده قادر به رقابت با فولاد سنتی در بازار خواهد بود.

مرحله بعدی فرایند توسعه نیز توسط HYBRIT ارائه شده است. در تابستان ۲۰۱۸ کار بر روی ساخت یک آزمایشگاه بی‌نظیر برای تولید فولاد بدون سوخت فسیلی در محل SSAB در لولوتو سوئد آغاز شد. یک شرکت مشترک Hybrit Development AB متعلق به سه شرکت SSAB، LKAB و Vattenfall در طول سال ۲۰۱۷ برای انجام کارهای توسعه بلندمدت تشکیل شده است.

فاز آزمایشی این مرحله تا سال ۲۰۲۴ برنامه‌ریزی شده است و پس از آن در بازه ۲۰۲۵ تا ۲۰۳۵ به سمت مرحله اجرایی حرکت خواهد کرد. در حال حاضر، قبل از اینکه راه‌حل برای ساخت فولاد بدون سوخت فسیلی در پیش گرفته شود، SSAB قصد دارد در سال ۲۰۲۵، از طریق تبدیل کوره‌های آهنکی Oxelösund به کوره قوس الکتریکی، میزان انتشار دی‌اکسید کربن خود را در سوئد ۲۵ درصد کاهش دهد. بین سال‌های ۲۰۲۰ تا ۲۰۴۰ نیز هدف اصلی تبدیل کوره‌های انجغاری در لولوتو سوئد و راه (Raahе) فنلاند، از بین بردن حجم زیادی از انتشار CO2 بود و همچنین حرکت به سمت رسیدن به هدف تولید فولاد بدون سوخت فسیلی تا سال ۲۰۴۵ خواهد بود.

در سال ۲۰۱۶، LKAB تصمیم گرفت که برق مورد استفاده در عملیات باید دارای origin-labelled و بدون سوخت فسیلی باشد. هدف LKAB کاهش انتشار دی‌اکسید کربن با حداقل ۱۲ درصد در هر تن از محصولات نهایی تا سال ۲۰۲۱ و در عین حال انتشار نیتروژن به هواس. صنایع الکتریکی Vattenfall، الکتریسیته مورد نیاز خانه‌ها و زندگی روزمره را از طریق نوآوری در تولید برای بیش از ۱۰ سال تأمین کرده است. با این حال، برای پیشبرد هرچه بیشتر اجرای طرح HYBRIT، مشارکت‌های قابل توجه ملی از طرف دولت، مؤسسات تحقیقاتی و دانشگاه‌ها مورد نیاز است. برای پیشرفت این پروژه باید دسترسی خوبی به برق فسیلی، زیرساخت‌های بهبود یافته و شبکه‌های ولتاژ بالا، طرح‌های پژوهشی، پروسه‌های مجاز، حمایت فعالانه از تأسیسات آزمایشی و اجرا و پشتیبانی بلندمدت در سطح اتحادیه اروپا وجود داشته باشد.

❖ تهیه‌کننده: واحد تحقیق و توسعه



در سال ۲۰۱۶، LKAB تصمیم گرفت که برق مورد استفاده در عملیات باید دارای origin-labelled و بدون سوخت فسیلی باشد. هدف LKAB کاهش انتشار دی‌اکسید کربن با حداقل ۱۲ درصد در هر تن از محصولات نهایی تا سال ۲۰۲۱ و در عین حال انتشار نیتروژن به هواس



امنیت سایبری



شماره ۱۳۶۶ شنبه ۱۴ اسفند ماه ۱۴۰۵ ۲۰ شهریور ۱۴۴۳ ۵ مهر ۱۴۰۲

علم وفناوری

مدیریت دانش

مدل سنجش بلوغ مدیریت

دانش سازمان کیفیت و بهره‌وری

آمریکا (APQC)



❖ تهیه و گردآوری: تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

❖ رنگی از مدل‌های ارزیابی و سنجش بلوغ مدیریت

دانش یک سازمان مدل «سنجش بلوغ مدیریت دانش سازمان کیفیت و بهره‌وری آمریکا (APQC)» است.

سطوح بلوغ مدیریت دانش با مراحل پیاده‌سازی APQC یکپارچه شده‌اند، به گونه‌ای که پیاده‌سازی در هر مرحله، پایه و اساسی برای موفقیت و آغاز مرحله بعد فراهم می‌کند.

❖ ابعاد مدل APQC

این مدل شامل ۵ سطح بلوغ اصلی است. در ادامه هر یک از این سطوح به همراه فعالیت‌های کلیدی آن برای حرکت به سطح بعدی شرح داده می‌شود.

❖ سطح اول: شروع: این سطح، سطح پایه بلوغ سازمان‌هایی است که مدیریت دانش را آغاز کرده‌اند. در این سطح سازمان فاقد فرایند‌ها و اقدامات پایدار برای شناسایی، کسب، اشتراک‌گذاری، انتقال و به‌کارگیری موفقیت‌آمیز مدیریت دانش است. فعالیت‌های کلیدی در این سطح عبارت‌اند از: تشریح مدیریت دانش به شیوه‌ای که کارکنان بتوانند با آن ارتباط پیدا کنند؛ افزایش درک و توجه ذی‌نفعان کلیدی و مدیران ارشد سازمان به مدیریت دانش؛ شناسایی حوزه‌هایی از سازمان که از جریان دانش سود خواهند برد.

❖ سطح دوم: توسعه: این سطح بر ایجاد اولین راهبردهای مدیریت دانش متمرکز است. راهبرد مدیریت دانش باید در راهبردهای کسب و کار سازمان آمیخته شود و فرصت‌ها و ارزش‌ها مورد ارزیابی قرار بگیرد. اهداف سطح دوم عبارت‌اند از: توسعه مدیریت دانش از طریق رهبری؛ ایجاد پشتیبانی برای راهبرد یکپارچه مدیریت دانش؛ شناسایی منابع برای پشتیبانی از طرح‌های اولیه مدیریت دانش؛ پشتیبانی سطوح ارشد سازمان برای ایجاد مسئولیت‌پذیری عملکردی‌های مدیریت دانش و حمایت از راهبرد و برنامه مدیریت دانش.

❖ سطح سوم: استاندارد سازی: این سطح بر مدیریت فرایند‌ها و رویکردهایی متمرکز است که در سطح دوم شناسایی و تعریف شده است. اهداف این سطح عبارت‌اند از: شناسایی فرصت‌ها به منظور به‌کارگیری رویکردها و فرایند‌های انتخاب شده، تأمین بودجه و منابع برای پایلوت‌ها، اجرای راهبردها و اصلاح رویکردها و فرایند‌های مدیریت دانش. فعالیت‌های کلیدی این سطح عبارت‌اند از: مدیریت رویکردها و فرایند‌های مدیریت دانش به صورت استاندارد و مستقر، طراحی و اجرای فرصت‌های پایلوت، به‌کارگیری درس‌آموخته‌ها برای تسهیل بهبود مستمر متدولوژی‌ها.

❖ سطح چهارم: بهینه‌سازی: این چهارم شامل توسعه طرح‌های اولیه مدیریت دانش در تمامی سطوح سازمان از طریق اهرمی نمودن رویکردها و فرایند‌های مدیریت دانش است. در این سطح رویکردها و فرایند‌های مدیریت دانش سازمان باید برای ایجاد توانمندی در سازمان بایکدیگر کار کنند. فعالیت‌های کلیدی این سطح عبارت‌اند از: تدوین راهبردهای توسعه و توسعه مدیریت دانش به بخش‌های جدید با حوزه‌های کارکردی جدید؛ مدیریت روند توسعه و رشد و کنترل چالش‌های احتمالی در هنگام اهرمی کردن متدولوژی‌های مدیریت دانش در سازمان.

❖ سطح پنجم: نوآوری: در این سطح توانمندی‌های مدیریت دانش برای پشتیبانی از مدل و راهبردهای کسب و کار در نظر گرفته می‌شود. هدف اولیه این سطح، بهبود فرایند‌های اصلی کسب و کار از طریق بهینه‌سازی رویکردها و فرایند‌های استاندارد مدیریت دانش و وارد کردن آن‌ها درون فرایند‌های اصلی کسب و کار جهت دست‌یابی به خروجی مطلوب و نوآوری است. فعالیت‌های کلیدی این سطح عبارت‌اند از: وارد کردن متدولوژی‌های استاندارد مدیریت دانش در مدل کسب و کار؛ نظارت بر صحت متدولوژی‌های کسب و کار؛ هم‌راستا کردن ارزیابی عملکرد و تقدیر با راهبردهای مدیریت دانش؛ تراز کردن چارچوب سازمانی مدیریت دانش با کنترل محلی.

علاوه بر سطوح معرفی شده، مدل ارزیابی بلوغ مدیریت دانش APQC شامل چهار بعد اصلی نیز می‌شود که عبارت‌اند از «راهبرد»، «کارکنان»، «فرایند» و «مدیریت محتوا و فناوری اطلاعات». هر یک از این ابعاد شامل مؤلفه‌هایی جهت ایجاد تغییرات برای حرکت سازمان به سطوح بالاتر بلوغ مدیریت دانش است.

❖ مزیت‌های مدل APQC

اصلی‌ترین مزیت‌های این مدل عبارت‌اند از: شناخت کامل سازمان به لحاظ فاکتورهای دخیل در پیاده‌سازی و اجرای مدیریت دانش؛ شناسایی نقاط قوت و ضعف فرایند‌ها؛ رویکرد کیفی در اجرا؛ مبتنی بر مصاحبه‌های نیمه ساختار یافته؛ تدوین نقشه راه مدیریت دانش سازمان با استفاده از نتایج حاصل از ارزیابی.

❖ منبع: فرصت امروز: ارزیابی بلوغ مدیریت دانش، چستی و چرابی





۱۰

شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۴۰۰ ♦ ۲۰ شهریاب ۱۳۹۳ ♦ ۵ مارش ۱۳۹۲

اجتماعی

موقفیت

موقفیت یکی از همکاران در

عرصه علمی



♦♦ همکار گرامی **کامران زلفی** شاغل در امور کارکنان موفق به چاپ مقاله (ISI) در رشته مهندسی صنایع با عنوان «یک مدل ریاضی و یک الگوریتم شبیه سازی تبرید برای چیدمان تسهیلات چند طبقه پویای نابرابر بر اساس ساختار نواری منعطف با در نظر گرفتن آسانسور» در مجله «Journal of Facilities Management» شد.

سلامت

امیکرون چیست؟

(قسمت اول)

♦♦ **امیکرون (Omicron)**، آخرین سویه نگران کننده کرونا از نظر سازمان جهانی بهداشت که ابتدا B.1.1.529 نامیده می شد، حالا دیگری به مهم ترین و شایع ترین سویه ویروس کرونا در بسیاری از کشورهای جهان تبدیل شده است؛ اما این نوع جهش یافته از ویروس چه تفاوتی با انواع قبلی دارد؟ آیا همان طور که می گویند این آغازی بر پایان پاندمی کروناست؟

♦♦ امیکرون چه تفاوتی با انواع قبلی ویروس دارد؟

ویروس کرونا به کمک پروتئینی به نام اسپایک وارد سلول های بدن می شود و بیماری کووید-۱۹ را ایجاد می کند. حدود ۲ تغییر یا بیش تر در پروتئین اسپایک در نوع امیکرون مشخص شده که دو برابر جهش های نوع دلتا است. نیمی از این جهش ها در ناحیه ای است که ویروس کرونا به کمک آن به سلول بدن انسان متصل و وارد آن می شود و باعث عفونت می گردد. جهش ها در این ناحیه ویروس می تواند باعث شود دستگاه ایمنی (یعنی آنتی بادی های ساخته شده بعد از آکسیناسیون یا عفونت قبلی) ویروس را کمتر از قبل تشخیص دهد و خطر عفونت با امیکرون افزایش یابد. حداقل سه جهش در نوع امیکرون برای فرار از شناسایی شدن توسط آنتی بادی دستگاه ایمنی به ویروس کمک می کند. ظاهرا جهش دیگری هم توانایی آن را برای ورود به سلول های انسان افزایش می دهد و باعث انتقال بیشتر آن می شود.

♦♦ منشأ این نوع ویروس از کجاست؟

تا کنون فقط حدس و گمان هایی درباره منشأ امیکرون مطرح است. به باور یکی از دانشمندان مؤسسه ژنتیک UCL لندن، احتمالا نوع امیکرون در طول عفونت مزمن در فردی با نقص سیستم ایمنی (احتمالا مبتلا به HIV/AIDS در مان نشده) تکامل یافته است. آفریقای جنوبی دارای ۸٫۲ میلیون نفر مبتلا به HIV است که بیشترین میزان در جهان است.

♦♦ امیکرون و شیوع کمتر علائم جشایی و بویایی

اطلاعات اخیر از انگلستان در مورد علائم کرونا امیکرون نشان می دهد که از دست دادن حس بویایی یا چشایی با امیکرون در مقایسه با دلتا حدود ۸ درصد کمتر شایع بوده است. اما، گلودرد در موارد امیکرون نسبت به دلتا تقریبا ۸ برابر شیوع بیشتری داشته است. گزارش دیگری از یک اپلیکشن جمع آوری اطلاعات کووید-۱۹ (ZOE) درباره علائم شایع کرونا در بین امیکرون، ۵۰ علامت شایع در دوره ابتلا به امیکرون را معرفی می کند؛ علامت اول و دوم شایع که بسیاری آن را گزارش می کنند، علائمی بسیار خفیف و معمولی است که شاید هرکس به راحتی از کنار آن بگذرد: آبریزش و سردرد. شایع ترین علائم در بین امیکرون بر اساس اطلاعات این اپلیکشن به ترتیب عبارت اند از: آبریزش بینی؛ سردرد؛ خستگی متوسط یا شدید؛ عطسه؛ گلودرد؛ بعد از آبریزش بینی که ۷۳ درصد افراد تجربه کردند، سردرد تبه دوم را دارو ۶۸ درصد از مردم علامت سردرد را تجربه کرده اند.

ایران همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته **علی سلیمیان ریزی** شاغل در نورد گرم، **محسن یکی** شغل در فولاد سازی، **الیا س عقیلی** شاغل در تعمیرگاه مرکزی، **محمد رضا عقیلی** شاغل در حفاظت فیزیکی و **علی رجایی** شاغل در مجتمع فولاد سبا در غم درگذشت پدر و **حمید رضا و مصطفی بازنار** شاغل در نورد سرد و **مجتبی شاه قلیان** شاغل در راهن سازی در غم درگذشت مادر و **رضا روشن قیاس** شاغل در مجتمع فولاد سبا در غم درگذشت برادر به سوگ نشستند.

همچنین همکاران بازنشسته شادروان **محمد رضا مافی راد** به علت بیماری و همکار شاغل شادروان **احمد رضا نجفی** شاغل در امور اداری به علت نارسایی تنفسی دارفانی را وداع گفتند و به دیار حق شتافتند.

این غم جانکاه و شایعه جریان ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت عرض می کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می نماییم.



شادروان **احمد رضا نجفی**



شادروان **محمد رضا مافی راد**

از قرار گرفتن پوست کودک در معرض آفتاب خودداری کنید

پوست کودک شما حساس است و به راحتی می تواند بسیاری از مواد شیمیایی را به خود جذب کند. به همین دلیل متخصصان استفاده از ضد آفتاب را برای نوزادان زیر شش ماه توصیه نمی کنند. برای محافظت از پوست لطیف کودک خود در برابر آسیب آفتاب، تا حد ممکن به دنبال سایه باشید و از بیرون قرار گرفتن در معرض مستقیم آفتاب خودداری کنید.



علائم افسردگی در کودکان

افسردگی معمولا با غم و اندوه همراه است، اما برخلاف سوگ که می تواند موقتی باشد افسردگی، احساسی مبهم و طولانی مدت را شامل می شود. از جمله علائم افسردگی در کودکان می توان به تغییر در عادات خواب و غذا اشاره کرد. همچنین ممکن است کودک از دوستان و اعضای خانواده کناره گیری کند. گریه بی دلیل کودکان نیز ممکن است ناشی از این مسئله باشد.



که باعث ناراحتی یا ایجاد گره ذهنی در شما شد، با پرسش های مستقیم از نامزدتان توضیح صریح بخواهید. خجالت را کنار بگذارید و اجازه دهید که عقل، جای احساسات را بگیرد. چون بیان شفاف خواسته ها و انتظارات، به ایجاد ذهنیت واقعی و درست کمک می کند. حفظ احترام خانواده نامزد و خانواده خودتان، در ایجاد دید مثبت نسبت به شما مؤثر خواهد بود. در این مورد، به هیچ عنوان نقش بازی نکنید و این احترام را از عمق وجود بخواهید و بیروز دهید. این احترام را تا پایان زندگی برای دو طرف نگه دارید، حتی در روزهای ناراحتی و سختی. با توجه به مشکلات اقتصادی کنونی، بهتر است هم شما و هم نامزدتان در اجرای رسوم دست و پا گیر دقت کنید تا هر دو تا پایان این دوران، به مسائل مالی برخوردید و دامن انگران بزرگاری هرچه بهتر آن ها نباشید. این به معنای چشم پوشی از آرزوهایتان نیست. فقط در مورد مسائل مالی، به شرایط نامزدتان توجه کنید. چون این دوران به پایان می رسد و شما می مانند و حجم زیادی بدهی از دوران نامزدی و عقد، همین ماجرا به اولین مشاجره شما یا همسران تبدیل خواهد شد. هفته آینده، بیشتر درباره این موضوع صحبت خواهیم کرد.

را تجربه می کنید، اما توجه داشته باشید که همچنان به رصد رفتار خانواده و طرف مقابل ادامه دهید. البته بهتر است که فاصله دوران نامزدی تا عقد، زیاد نباشد، چون در این صورت، ممکن است بر سر مسائل کوچکی، مثل رسومات دست و پا گیر همچون هدیه آوردن برای عروس یا داماد کدورت پیش آید و بدون اینکه بخواهید، رابطه تمام شود. روان شناسان حدود ۶ تا ۸ ماه از زمان مناسب برای نامزدی و شناخت یکدیگر می دانند. البته این موضوع تا حد زیادی به اصول خانواده ها و فرهنگ هر خانواده بستگی دارد.

♦♦ مهم ترین رفتارها

خانواده ها و همچنین دختر و پسر باید همان طور که خودشان قصد شناخت طرف مقابل را دارند، رفتارهایی از خود نشان دهند که امکان این شناخت واقعی را به طرف مقابل بدهند. وانمود کردن، تناقض گویی و کمال گرایی برای نشان دادن چهره ای غیرواقعی از خود، رفتارهایی است که می تواند باعث شناخت اشتباه از شما در ذهن طرف مقابل شود. توجه داشته باشید که در عین تلاش برای شناخت واقعی طرف مقابل، سوء ظن و بدگمانی شدید به هر رفتار نامزدتان می تواند از شما یک فرد بددل و بدگمان بسازد. اگر در طول نامزدی با رفتار یا حرکتی روبه رو شوید

دوران نامزدی، به ایام قبل از عقد و ازدواج اطلاق می شود که با هدف شناخت بیشتر خانواده ها و دختر و پسر از یکدیگر می گذرد. البته برخی دوران نامزدی و عقد را یکسان فرض می کنند، اما رفتارهای دوران نامزدی، بسیاری از مسائل را روشن خواهد کرد. به واسطه رفت و آمد بیشتر، دو طرف خودشان را راحت تر نشان می دهند و این امر در تصمیم نهایی، اثر عمیقی دارد. این هفته به رفتارهای مناسب و صحیح در دوران نامزدی اشاره خواهیم کرد.

♦♦ اهمیت شناخت بیشتر در دوران نامزدی

رابطه دختر و پسر در دوران نامزدی به صورت رسمی و شرعی اعلام می شود. اما دلیل بر قطعی بودن این رابطه نیست. گرچه اکنون در مرحله ای به سری برند که درگیر عشق و احساس شده اند، اما همچنان «شناخت» یکی از اصلی ترین اهداف در این دوران است. در صورتی که دو طرف، به توافق یا تفاهم لازم نرسند و تصمیم به خاتمه رابطه داشته باشند، به دلیل رسمی نبودن آن می توان به راحتی آن را تمام کرد. پس مراقب عواطف و احساسات خود باشید.

درست است که در دوران نامزدی یکی از نکات نشدنی ترین لحظات

در بحث «یکی شدن با کار» و قرار گرفتن در حالت جریان، مهم ترین اتفاقی که برای کارکنان پدید می آید، افزایش عملکردشان است. حتی می توان گفت در حالت جریان و یکی شدن با کار، تقویت عملکرد کارکنان از رخداد های اجتناب ناپذیر است. کارکنانی که با کار خود یکی می شوند، به طور ذاتی انگیزه دارند تا مرتباً در فعالیت های آینده سازمانشان شرکت کنند. علاوه بر این، برای تجربه مجدد حالت جریان، تمایل بیشتری برای انجام وظایف چالش برانگیز تر در آن ها به وجود می آید. بنابراین، «یکی شدن با کار» را می توان به عنوان یک نیروی محرک درونی برای موفقیت و افزایش عملکرد درک کرد. روی هم رفته، تجربه عملکرد بهینه برای کارکنان می تواند ایده بسیار جذابی باشد و با درک عمیق تر از این حالت، نه تنها بهره روری کارکنان افزایش پیدا می کند، بلکه آن ها زندگی بهتر، رضایت و شادی بیشتری در طول عمر خود تجربه خواهند کرد. عوامل مختلفی می تواند باعث شود بتوانیم حالت جریان را در شغل و زندگی روزمره خود تجربه کنیم. همان طور که مطرح کردیم، یکی از آن عوامل مهم، تعادل بین چالش ها و مهارت هاست. در ادامه به بررسی بیشترین امر می پردازیم تا به درک عمیق تری از آن دست پیدا کنیم.

♦♦ چالش ها در برابر مهارت ها

تجربه بهینه در کار یا به عبارتی همان تجربه اوج که در هفته های پیش به خوبی آن را بررسی کردیم، کمک کننده و محرکی است که باعث می شود بتوانید در کارتان احساس لذت، شادی و رضایت بیشتری تجربه کنید. این تجربه در شما انگیزه ای برای فعالیت بیشتر در کار، مشارکت و همکاری ایجاد می کند. عاملی که در اینجا بسیار بحث برانگیز است و اگر هر فرد در شغل خود آن را در نظر بگیرد، می تواند به سرعت «یکی شدن» را تجربه کند، ایجاد تعادل بین چالش های پیش روی کارکنان و میزان مهارت های آن هاست. به عبارتی، تعادل چالش-مهارت منجر به تجربه بهینه می شود و حفظ چنین تعادلی به خودی خود ذاتا پاداشی برای افراد محسوب می شود.

♦♦ چهار حالت چالش در برابر مهارت

در تجارب روزانه، افراد مختلف با توجه به میزان مهارت های متفاوت شخصی و چالش های گوناگون، حالت های متفاوتی را تجربه می کنند، به طور کلی، چهار حالت وجود دارد که به میزان متفاوت چالش و



۴. **حالت اضطراب:** زمانی که شما در کارتان از مهارت های کافی و مورد نیاز برخوردار نباشید و نیاز به آموزش و یادگیری بیشتری داشته باشید، از طرفی در کارتان چالش های زیادی وجود داشته باشد، هر روز کاری برایتان عذاب آوری می شود و با استرس و اضطراب ساعات کاری را سپری خواهید کرد. این حالت اضطراب اگر دائمی باشد، شما را از ایای درمی آورد و به زندگی شخصی و زندگی شغلی تان آسیب می زند. بهتر است به مسئول مافوق خود اعلام نیاز به آموزش های مرتبط با انجام وظایف شغلی خود را اعلام کنید. با افزایش دانش و مهارت شما، سطح اضطراب شما تعدیل خواهد شد.

در مجموع می توان گفت اگر یک فعالیت در مقایسه با سطح مهارت فرد بسیار آسان یا بسیار دشوار باشد، تجربه جریان، ضعیف خواهد بود. در حالت جریان، فرد به طور مطلوب احساس چالش و اعتماد به نفس می کند. این یک جنبه عملکردی قوی دارد و توضیح می دهد که چرا افراد در حالت جریان، به وظایف خود متعهدند.

در شماره هفته آینده، به ادامه مباحث از عوامل «یکی شدن با کار» خواهیم پرداخت.



مسئب **سلطانی تهرانی**
نورد گرم سبا
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۹/۲۴



مهدی **بناهی**
دفتر فنی نگهداری و تعمیرات
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۹/۲۰



حشمت **اله بهرامی**
حفاظت فیزیکی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۸/۳۰



رحمت **اله غفاری نهجیری**
مأموریت ها و تشریفات
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۸/۳۰



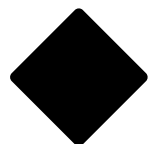
نادر **رضایی**
خدمات شهری
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۸/۳۰



احمد **آقایی**
خدمات شهری
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۸/۳۰

بازنشستگان فولاد





۱۱

شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۴۰۰ ♦ ۲ شعبان ۱۴۴۳ ♦ ۵ مهر ۱۳۹۲

ورزش

هاجر دباغی اولین ۱۰۰ گله تاریخ فوتبال

بانوان فولاد مبارکه سپاهان



به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان ، هاجر دباغی بازیکن ملی پوش تیم فوتبال بانوان فولاد مبارکه سپاهان که پیش تر سابقه خانم گلی رقابت های لیگ برتر فوتبال بانوان کشور را لباس فولاد مبارکه سپاهان به دست آورده بود ، با گلزنی برابر تیم فوتبال بانوان کیان نیشابور به رکورد ۱۰۱ گل برای تیم فوتبال بانوان فولاد مبارکه سپاهان رسید.

گفتنی است هاجر دباغی اولین بازیکن تیم فوتبال بانوان فولاد مبارکه سپاهان است که به این رکورد بزرگ و ارزشمند دست پیدا کرده است.

اطلاعیه

برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل

(مرحله هفتاد و نهم)

♦♦ باتشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه ، اسامی برندگان مرحله هفتاد و نهم تمرینات به شرح زیر است:



بابک شفیعی ۹۷۹۷۱۰



عباس سپهری ۹۷۴۸۷۹



علیرضا عباسی ۹۶۰۳۷



محسن نکویی اصفهانی ۹۲۱۹۵۷

برگزاری مرحله هشتادم

مسابقه عکس ورزش در منزل

علاقه مندان به شرکت در مسابقه عکس ورزش در منزل می توانند جهت ارسال تصاویر خود به وب سایت امور ورزش به نشانی https://sport.msc.ir/ مراجعه کنند و پس از وارد کردن نام کاربری و کلمه عبور و انتخاب گزینه «مسابقه عکاسی» در مرحله هشتادم این مسابقه شرکت کنند.

♦♦ خدمات عمومی و امور رفاهی ، امور ورزش



هفته بیستم لیگ برتر فوتبال کشور با تساوی تراکتور و سپاهان



دو تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان و تراکتور در تبریز به تساوی دو بر دو رضایت دادند.

دو تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان و تراکتور تبریز در هفته بیستم مسابقات لیگ برتر فوتبال کشور و در استاد یوم یادگار شهید سلیمانی به مصاف هم رفتند. این بازی در نهایت با نتیجه مساوی ۲ بر ۲ به پایان رسید.



کماندار سپاهان قهرمان جهان شد



جمعه ششم اسفندماه سال ۱۴۰۰، در ادامه مسابقات پارا تیراندازی با کمان قهرمانی جهان در امارات ، تیم کامیوند مردان ایران با ترکیب هادی نوری اکماندار باشگاه فولاد مبارکه سپاهان) و رمضان بیابانی در فینال این مسابقات با نتیجه ۱۴۵ بر ۱۴۳ مقابل استرالیا به پیروزی رسید و ضمن کسب عنوان قهرمانی مدال طلای این بازی ها را کسب کرد.



برتری قاطع بانوان طلایی پوش فولاد مبارکه سپاهان در بازی خانگی

در نیمه دوم حملات پرتعداد دختران فولاد مبارکه سپاهان ادامه داشت و با وجود تعویض های کیان نیشابور باز هم تلاش بازیکنان این تیم بی نتیجه ماند و دقیقه ۶۴ نرگس سبکتکین گل چهارم فولاد مبارکه سپاهان را به ثمر رساند.

در ادامه نیمه دوم دقیقه ۷۰ هاجر دباغی از نقطه پنالتی گل پنجم فولاد مبارکه سپاهان را ثبت کرد، اما بازی همچنان ادامه داشت و در دقیقه ۷۶ و ۸۲ باز هم هاجر دباغی توانست گل ششم و هفتم این بازی را به اسم خود ثبت کند. در نهایت این دیدار با حساب ۷ بر صفر به سود طلایی پوشان اصفهان خاتمه یافت.

دقیقه چهارم هاجر دباغی موفق شد قفل دروازه حریف را برای نخستین بار باز کند، پاس های زیاد از سمت دفاع و رسیدن به محوطه جریمه بارها شاگردان محمودی را در موقعیت گلزنی قرار داد، در دقیقه ۱۰ شقایق روزبهان فولاد مبارکه سپاهان را مجدداً به گل رساند، اما آفساید اعلام شد. در پی حملات زیاد کوثر کمالی در دقیقه ۳۰ با یک ضربه دقیق ، گل دوم فولاد مبارکه سپاهان سپاهان را به ثمر رساند.

هاجر دباغی در دقایق پایانی نیمه نخست گل سوم را ثبت کرد تا نیمه نخست بازی با نتیجه ۳ بر صفر به سود فولاد مبارکه سپاهان به پایان برسد.

در هفته یازدهم لیگ برتر فوتبال بانوان کشور، طلایی پوشان فولاد مبارکه سپاهان توانستند با برتری قاطع ۷ بر صفر کیان نیشابور را شکست دهند.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان ، در ادامه رقابت های هفته یازدهم لیگ برتر فوتبال بانوان باشگاه های کشور جام کوثر و آخرین بازی نیم فصل ، تیم های فوتبال بانوان فولاد مبارکه سپاهان و کیان نیشابور در ورزشگاه صفاییه به مصاف یکدیگر رفتند که این بازی با نتیجه ۷ بر صفر به سود تیم فوتبال بانوان فولاد مبارکه سپاهان به پایان رسید.

بازیکنان سپاهان در این بازی از همان ابتدا فشار زیادی به دروازه مهمان خود وارد کردند. در

تقدیر از خانواده دو شهید خلبان در گلزار شهدا تبریز

پرویز حبیبی ادای احترام کردند و از خانواده آنان تقدیر نمودند.

گفتنی است در این مراسم مسئولین استانی و لشگری کلان شهر تبریز نیز حضور داشتند و با تقدیم تمثال شهید باکری به محمدرضا ساکت از ایشان به جهت ترویج مسائل فرهنگی به خصوص مقوله ایثار و شهادت تشکر کردند.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان ، محمدرضا ساکت مدیرعامل ، شهاب شکل آبادی مدیر فرهنگی و علی ناظری مدیر روابط عمومی باشگاه فرهنگی و ورزشی فولاد مبارکه سپاهان با حضور در گلزار شهدای تبریز به شهدای خلبان صادق فلاحی و علیرضا حنیف زاد و شهید کتر

خطرات و توصیه های خانه تکانی

اسفند برای بیشتر ما ایرانی ها مترادف است با آماده شدن برای عید و این آماده شدن را بیشتر پوشش تراز شهرنیز اهمیت بدیهم و با رعایت اصول ایمنی و بهداشتی

خانه تکانی یکی از سنت های زیبای ما ایرانیان است که اگر با رعایت نکات ایمنی همراه نباشد ، ممکن است به یک درد سر تمام عیار تبدیل شود؛ در دسری که سلامت تمام اعضای خانواده ، به ویژه خانم های خانه دار را تهدید می کند. کمردرد، گردن درد، مسمومیت، تنگی نفس، حساسیت پوستی و درد دست و پا از رایج ترین عوارض خانه تکانی های نادرست و غیرایمن است ؛ عوارضی که با رعایت برخی اصول ساده ایمنی می توان احتمال بروز آن را به حداقل رساند.

باید در کنار توجه به نظافت و آراستگی منزل در آستانه سال نو، به حفظ سلامت خود نیز اهمیت بدیهم و با رعایت اصول ایمنی و بهداشتی خانه تکانی کنیم. خانه تکانی و انجام کارهای منزل، مشارکت تمامی اعضای خانواده را می طلبد تا هم مادرها خسته و آزرده نشوند و هم با انجام کارها به طور گروهی، شادمانی و صمیمیت بیشتری در بین افراد ایجاد شود. لازم نیست نظافت خانه را به کاری سخت و طاقت فرسا تبدیل کنیم، چون اگر خانه تکانی شب عید را برخلاف اسمش از چند هفته قبل از عید شروع کنیم، می توانیم به راحتی کارها را سروسامان دهیم. به دلیل افزایش آگاهی های عمومی این روزها دیگر کمتر از گذشته با مشکلاتی از جمله مسمومیت های تنفسی و حساسیت های پوستی طی خانه تکانی رویه رو هستیم و باید برای به حداقل رساندن مخاطرات دیگر، از بلند کردن اجسام سنگین خودداری کنیم.

♦♦ خانه تکانی و خطر کمردرد

کمردرد مشکل رایجی است که در بیش تر موارد (و البته برخلاف تصور رایج) هیچ ربطی به مهره ها و دیسک و نخاع ندارد و دلیلش عمدتاً کشیدگی عضلات و رباط های پشت است. عامل این کشیدگی هم معمولاً بلند کردن اسباب و اثاثیه سنگین منزل، حمل نادرست اجسام سنگین و حرکت ناگهانی در ناحیه کمر است. گرفتگی یا اسپاسم عضلاتی هم از دیگر علل شایع کمردرد محسوب می شود. در بیش تر موارد، مجموعه ای از فشارها و استرس های مختلف در طول زمان به کمروارد می شود که در اثر وقوع یک رویداد خاص مثل حرکت ناگهانی یا بلند کردن یک جسم سنگین در ایام خانه تکانی باعث شروع یا تشدید درد می گردد.

♦♦ ۱۲ توصیه برای پیشگیری از کمردرد

۱- در طول خانه تکانی، تا جایی که برایتان مقدور است، از بلند کردن اسباب و اثاثیه سنگین منزل پرهیز کنید و به جای این کار، از شیوه های جایگزین مانند هل دادن یا کشیدن استفاده کنید.

۲- قبل از بلند کردن یک جسم سنگین، دقیقاً مشخص کنید که می خواهید آن را کجا بگذارید و همیشه هنگام حمل جسم سنگین یا داتان باشد که آن را نزدیک به بدن تان نگه دارید.

۳- فقط اسباب و اثاثیه ای را بلند کنید که وزن مناسبی دارند و اگر نیاز به کمک داشتید، تعارف را کنار بگذارید و حتماً از یک یا چند نفر کمک بگیرید.

۴- از بلند کردن یک جسم سنگین و چرخیدن به طور هم زمان خودداری کنید. اگر هنگام حمل یک جسم سنگین نیاز به چرخیدن داشتید، یادتان باشد که از کمربند چرخیدن، روی پاهایتان بچرخید.

۵- وقتی می خواهید جسم سنگینی را روی زمین بگذارید، به جای خم کردن کمر، زانوهایتان را خم کنید و جسم را روی زمین قرار دهید.

۶- موقع بلند کردن یک جسم سنگین از روی زمین یا موقع جابه جا کردن آن، پشتتان را صاف نگه دارید و قوز نکنید؛ زانوهایتان را خم کنید و برای تحمل وزن آن جسم، به عضلات پائین تکیه کنید. این کار موجب می شود فشار ناشی از جسم سنگین، به جای کمر، به مفصل ران شما منتقل شود و گرفتگی عضلاتی و درد ناگهانی عضلات (مخصوصاً کمردرد) به سراغتان نیاید.

۷- موقع بلند کردن اجسام سنگین، بهتر است اول، پاهایتان را به اندازه عرض شانه ها باز کنید و سپس جسم مورد نظر را بلند کنید. این کار باعث حفظ تعادل بدن می شود.

۸- هیچ وقت نباید اشیای سنگین را به طور ناگهانی و سریع از زمین بلند کنید و هرگز درحالی که جسمی را بایک دست تان بلند کرده اید، سعی نکنید با دست دیگر تان جسم سنگین دیگری را بلند کنید. اگر اصرار دارید که هر دو جسم را به طور هم زمان حمل کنید، ابتدا بازی را که در یک دست تان است زمین بگذارید و سپس، هر دو جسم را هم زمان با هم بلند کنید.

۹- وقتی در حال تمیز کردن در و پنجره یا رنگ کردن دیوار هستید، برای دسترسی به نقاط دورتر، به جای آنکه دست خود را به آن سمت دراز کنید، از نردبان استفاده کنید.

۱۰- وقتی در حال گردگیری یا تمیز کردن وان حمام هستید، به جای خم شدن بیش از حد از ناحیه کمر، سعی کنید آرام بنشینید و کار مورد نظر تان را انجام دهید.

۱۱- اگر به مدت طولانی مشغول کار در منزل هستید، مرتب و در فواصل منظم استراحت کنید و تا جایی که برایتان مقدور است، به طور متناوب، تغییر وضعیت دهید.

۱۲- توصیه آخر به خانم های خانه دار این است که نه تنها پیش نهاد همسر و فرزندان تان را برای کمک بپذیرید، بلکه خودتان به آن ها پیش نهاد کمک بدهید تا علاوه بر کاستن از فشارهای مضاعف به جسم تان، موجب شوید

مشارکت و دلسوزی بیشتری بر فضای خانواده تان حاکم شود.

♦♦ خانه تکانی و خطر سقوط از ارتفاع

استفاده از وسایل غیرایمن برای دسترسی به ارتفاع بالاتر و استفاده از زیرپایی های مانند جعبه و نردبان های نامطمئن، خطر سقوط از ارتفاع را افزایش می دهد. معمولاً در طول ایام خانه تکانی، میزان حوادث ناشی از سقوط از ارتفاع به همین دلیل افزایش می یابد. موارد ضرب دیدگی و شکستگی دست و پا از صحنه های نسبتاً رایجی است که در اورژانس های این ایام دیده می شود.

♦♦ سه توصیه برای پیشگیری از سقوط

۱- اگر می خواهید از نردبان یا چهارپایه استفاده کنید، ابتدا از سطح اتکای آن با زمین کاملاً مطمئن شوید و حتی المقدور از نردبان های دوطرفه و استاندارد استفاده کنید.

۲- موقع پاک کردن شیشه ها و پنجره های منزل باید خیلی مراقب باشید و از رفتن روی زرده ها یا قرنیزهای آن اکیداً خودداری کنید.

۳- هنگام شست و شوی بخش های فوقانی در، پنجره و دیوار، پس از هر ۲ تا ۳ دقیقه کار مداوم، مدت کوتاهی سرتان را پایین بیندازید و به سرگردن تان استراحت بدهید.

♦♦ خانه تکانی و خطر آگزا

کارهایی را که معمولاً یک خانم خانه دار در طول ایام خانه تکانی انجام می دهد، یک لحظه در ذهن مجسم کنید: تمیز کردن در و دیوار و پنجره، نظافت و گردگیری خانه، استفاده از انواع شوینده ها، آشپزی و... حالا همه این کارهای روزمره را بگذارید در کنار تعریق دست های خانم خانه دار در زیر دستکش های لاستیکی. واقعیت این است که در این روزها، بسیاری از خانم های خانه دار، دست هایشان پوسته پوسته و قرمز می شود. نام مصطلح این بیماری «آگزما یا خانم های خانه دار» است.

♦♦ سه توصیه برای پیشگیری از آگزما

۱- استفاده از دستکش مناسب یکی از بهترین کارها برای پیشگیری از آگزماست، سعی کنید تا آنجا که ممکن است، از تماس مستقیم دست هایتان با انواع شوینده ها و پاک کننده ها خودداری کنید.

۲- پوشیدن یک دستکش نخی در زیر دستکش های لاستیکی و رویی شان لاستیکی است، در پیشگیری از این بیماری و درمان آن، مؤثر است. رعایت نکردن همین نکته کوچک می تواند موجب بروز حساسیت های پوستی شود که درمانش هم وقت گیر است، هم هزینه بر. ضمن اینکه در این مواقع، حتی اگر دچار حساسیت هم نشوید، احتمالاً پوست تان خشک و زبر خواهد شد.

۳- کمپرس کردن ناحیه مبتلا و استفاده از کرم های مرطوب کننده و



قسمت اول



							
۲-۱۴ شنبه ۱۴ اسفند	۴-۱۳ یکشنبه ۱۵ اسفند	۲-۱۵ دوشنبه ۱۶ اسفند	۳-۱۶ سه شنبه ۱۷ اسفند	۵-۱۷ چهارشنبه ۱۸ اسفند	۱-۱۷ پنجشنبه ۱۹ اسفند	۱-۱۴ شنبه ۲۰ اسفند	۱۵ یکشنبه ۲۱ اسفند



نشریه خبری " شرکت فولاد مبارکه اصفهان " Khabarnameh-Foulad Mobarakeh Steel Company's internal newsletter	
 شماره ۱۲۶۶ شنبه ۱۴ اسفندماه ۱۴۰۰ ۲ شعبان ۱۴۴۳ ۵ مارس ۲۰۲۲ Vol.25 صاحب امتیاز: شرکت فولادمبارکه اصفهان مدیر مسئول: محمد جواد براتی سر دبیر : سجاد امیری فارسانی دبیر تحریریه: فاطمه براتی طراحی: مؤسسه نگارآفرین فردای شرق آریا چاپ: مؤسسه همشهری	

سامانه ارتباط مستقیم بامدیر عامل:	 Email:ceo@msc.ir
شماره سامانه پیامک:	 ۳۰۰۳۲۲۲
وبسایت:	 https://msc.ir
آپارات:	 http://aparat.com/msc.ir
تلگرام:	 https://t.me/mobarakehsteel.co
پوپک:	 https://poopak.msc.ir/#/room/#pr:ows.msc.ir
گپ:	 https://gap.im/mobarakehsteel.co
ایتا:	 https://eitaa.com/mobarakehsteel.co

راهیان نور



❖ **هم‌زمان با ایام برگزاری اردوهای راهیان نور و بازدید از مناطق جنگی، چند جمله برگزیده از بیانات رهبر معظم انقلاب اسلامی در این باره تقدیم شما می‌گردد:**

آمدن شما و احترام به این نقطه، بسیار بجا و بسیار کار صحیحی است. بنده هم خواستم به ارواح طلیبه شهیدان و به نفس‌های معطر جوانان مؤمن، تبرک بجویم و به این عزیزان احترام کنم؛ لذا امدم در جمع شما شرکت کردم.

شرکت من در مجموعه راتران خاک خونین شلمچه، برای بزرگداشت یاد و نام شهیدان عزیز و مردان بزرگی است که با خون خود، با جهاد و همت خود، با عزم و اراده خود، نام شلمچه و خرمشهر و خوزستان و ایران را در تاریخ، سرلند کردند.

برای من مایه افتخار و سربلندی است که در این نقطه، در جمع شما راهیان نور و مجموعه عشاق

شهید

شهید محمد مهدی درخش

❖ روحانی شهید محمدمهدی درخش در سال ۱۳۴۲ در شهر مبارکه دیده به جهان گشود و با پشت سر گذاشتن دوران راهنمایی در سن ۱۶ سالگی وارد حوزه علمیه ذوالفقار اصفهان شد و با آموختن معارف دینی، به سیر و سلوک معنوی پرداخت؛ تا اینکه شاخسار روح عارفانه‌اش مملو از شکوفه‌های معرفت گشت و روزنه‌ای از نور در مقابل دیدگانش گشوده شد؛ روزنه‌ای که سرمنشأ سعادت جاودانگی او شد و آن ورود به جبهه‌های نبرد بود. پس قدم در این راه نهاد و با شرکت در چندین عملیات، سرانجام درخت بارور و جودش در اسفندماه سال ۱۳۶۲ در منطقه جفیر در عملیات خیر قطع شد و عمر پُرسوما‌یش با شهادت به پایان رسید.

بارزترین خصیصه اخلاقی شهید محمدمهدی درخش، اخلاص و تعبد و بندگی بود؛ در هیچ امری خدا را از نظر پنهان نداشت و مقید بر انجام واجبات و مستحبات بود و اگر در این راستا فعل مکره‌وی انجام می‌داد، خویش را مجازات می‌کرد تا دیگر در انجام آن عمل، دچار سستی و اهمال نگردد. هم‌رزمش آقای اسلامی فر نقل می‌کند: زمانی که تنها یک روز به آغاز

مشاهیر

سید جمال‌الدین اسدآبادی

❖ سید جمال‌الدین اسدآبادی یکی از مهم‌ترین اندیشمندان جهان اسلام به‌شمار می‌آید که پس از نائل شدن به درجه علمی اجتهاد در پی یافتن علل عقب‌ماندگی کشورهای مسلمان در سده اخیر به بسیاری از کشورهای اروپایی و کشورهای اسلامی مسافرت کرد و دریافت که مشکل مسلمانان وجود استعمار، تفرقه و استبداد و دوری از قوانین اسلام اصیل است.

وی تلاش کرد تا با اندیشه اتحاد جهان اسلام و بازگشت به اسلام اصیل م‌ترقی زمینه پیشرفت مسلمانان را فراهم سازد و آن‌ها را از خواب غفلت بیدار کند و هی‌ای عظمت اسلام و مسلمانان همچون قرون اولیه اسلامی بپردازد. اقدامات فکری و فرهنگی او در انتشار روزنامه و مقالات

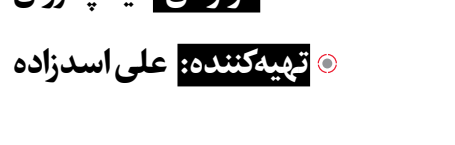
			
۵-۱۷ پنجشنبه ۱۹ اسفند	۷-۱۷ چهارشنبه ۱۸ اسفند	۱-۱۴ شنبه ۲۰ اسفند	۱۵ یکشنبه ۲۱ اسفند



خاتون

کارگردان: تینا پاکروان

تهیه‌کننده: علی اسدزاده



❖ **سریال «خاتون»** روایتگر داستان عاشقانه‌ای در سال ۱۳۲۰ و در کشاکش اشغال ایران توسط نیروهای متفقین با تأکید بر بروی شخصیت زن اصلی، یعنی «خاتون» است.

سال‌های جنگ جهانی دوم، یکی از حساس‌ترین و درعین حال دراماتیک‌ترین دوره‌های تاریخی این سرزمین است که سینما و تلویزیون ایران کمتر به سراغ آن رفته و دلیل اصلی آن هم محدودیت‌های تولیدی است. تا جایی که شاید مهم‌ترین پروژه سینمایی مربوط به آن دوره تاریخی، فیلم نامه ساخته نشده «اشغال» اثر بهرام بیضایی باشد. اما در عرصه سریال، هر وقت که داستان مستقیم یا غیرمستقیم به حضور متفقین در ایران مربوط بوده، مجموعه با استقبال مخاطبان روبه‌رو شده است. در این موضوع می‌توان به سریال دلبران تنگستان نیز اشاره کرد که حضور نیروهای انگلیسی در ایران را در حاشیه داستان فیلم‌روایت می‌کند و در سال‌های بعد از انقلاب شکوهمند اسلامی نیز مدار صفر درجه و در چشم‌باد موفق‌ترین تولیدات رسانه ملی در این زمینه به‌شمار می‌آیند. اکنون برای اولین بار شاهد عرضه یک سریال شبکه نمایش خانگی هستیم که محور اصلی داستان خود را اشغال ایران توسط متفقین قرار داده است.



مسیر بسیار صعب‌العبور کوهستانی به خط مقدم دشمن رسیدیم که متأسفانه به علت آماجگی دشمن، عملیاتی صورت نگرفت و به عقب برگشتیم. در شب دوم عید نوروز، عملیات صورت گرفت که به علت مخالفت فرماندهی گردان، من نتوانستم در آن شب محمد مهدی را همراهی کنم. لذا محمد مهدی در حالی که لباس رزم بر تن و عمامه بر سر داشت با به پای رزمندگان اسلام به قلب بعثیان کافر یورش برد و فردای آن روز در منطقه عین‌خوش پشت باغ طالقانی ایشان را در جمع رزمندگان مبارکه‌ای زیارت کردم.

❖ **منبع: سامانه بنیاد شهید**



مهمی برنخبگان فکری و فرهنگی و هواداران ایرانی خود در راستای مبارزه با استبداد و مشروطه‌خواهی و بیداری اسلامی در ایران گذاشت. به یقین نهضت مردم ایران علیه امتیاز تنباکو و حرکت عدالت‌خواهی و وقوع انقلاب مشروطه و بیداری اسلامی در ایران را می‌توان مرهون مجاهدت‌ها و اندیشه‌های فکری و تلاش‌های عملی سید جمال و شاگردان و همفکرانش دانست.

❖ **منبع: سامانه مشاهیر اسلام**

		
۱۴ جمعه ۲۰ اسفند	۱-۱۴ شنبه ۲۱ اسفند	۱۵ یکشنبه ۲۲ اسفند



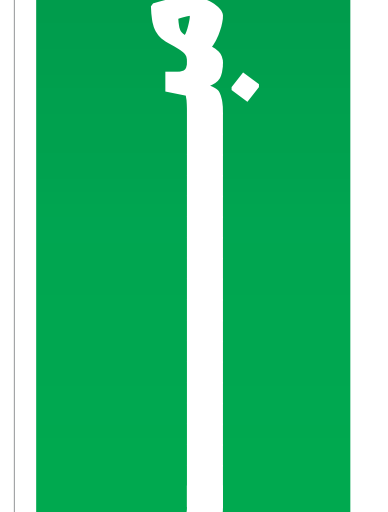
کارگردان: تینا پاکروان

تهیه‌کننده: علی اسدزاده



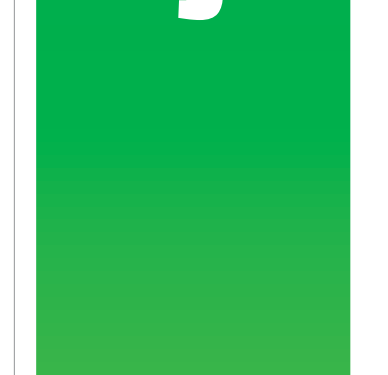
❖ **سریال «خاتون»** روایتگر داستان عاشقانه‌ای در سال ۱۳۲۰ و در کشاکش اشغال ایران توسط نیروهای متفقین با تأکید بر بروی شخصیت زن اصلی، یعنی «خاتون» است.

سال‌های جنگ جهانی دوم، یکی از حساس‌ترین و درعین حال دراماتیک‌ترین دوره‌های تاریخی این سرزمین است که سینما و تلویزیون ایران کمتر به سراغ آن رفته و دلیل اصلی آن هم محدودیت‌های تولیدی است. تا جایی که شاید مهم‌ترین پروژه سینمایی مربوط به آن دوره تاریخی، فیلم نامه ساخته نشده «اشغال» اثر بهرام بیضایی باشد. اما در عرصه سریال، هر وقت که داستان مستقیم یا غیرمستقیم به حضور متفقین در ایران مربوط بوده، مجموعه با استقبال مخاطبان روبه‌رو شده است. در این موضوع می‌توان به سریال دلبران تنگستان نیز اشاره کرد که حضور نیروهای انگلیسی در ایران را در حاشیه داستان فیلم‌روایت می‌کند و در سال‌های بعد از انقلاب شکوهمند اسلامی نیز مدار صفر درجه و در چشم‌باد موفق‌ترین تولیدات رسانه ملی در این زمینه به‌شمار می‌آیند. اکنون برای اولین بار شاهد عرضه یک سریال شبکه نمایش خانگی هستیم که محور اصلی داستان خود را اشغال ایران توسط متفقین قرار داده است.



مسیر بسیار صعب‌العبور کوهستانی به خط مقدم دشمن رسیدیم که متأسفانه به علت آماجگی دشمن، عملیاتی صورت نگرفت و به عقب برگشتیم. در شب دوم عید نوروز، عملیات صورت گرفت که به علت مخالفت فرماندهی گردان، من نتوانستم در آن شب محمد مهدی را همراهی کنم. لذا محمد مهدی در حالی که لباس رزم بر تن و عمامه بر سر داشت با به پای رزمندگان اسلام به قلب بعثیان کافر یورش برد و فردای آن روز در منطقه عین‌خوش پشت باغ طالقانی ایشان را در جمع رزمندگان مبارکه‌ای زیارت کردم.

❖ **منبع: سامانه بنیاد شهید**



مهمی برنخبگان فکری و فرهنگی و هواداران ایرانی خود در راستای مبارزه با استبداد و مشروطه‌خواهی و بیداری اسلامی در ایران گذاشت. به یقین نهضت مردم ایران علیه امتیاز تنباکو و حرکت عدالت‌خواهی و وقوع انقلاب مشروطه و بیداری اسلامی در ایران را می‌توان مرهون مجاهدت‌ها و اندیشه‌های فکری و تلاش‌های عملی سید جمال و شاگردان و همفکرانش دانست.

❖ **منبع: سامانه مشاهیر اسلام**

حدیث

رسول اکرم (صلی‌الله‌علیه‌وآله):

به‌درستی که خداوند مهربان با تمام اسماء و صفات خود در خدمت مؤمن است؛ مادام که مؤمن در خدمت و کمک برادر مؤمن خود باشد.

(بحارالانوار، جلد ۱۰۰، صفحه ۲۷۵)

فرهنگی

مناسبت



❖ فرشته‌ها گوش به‌زنگ صدای تواند؛ زمین

و زمان، سرشار از انتظاری دل‌نشین‌اند

و آسمانیان لحظه‌ای نگاه‌از خاک بر نمی‌دارند.

پیامبر (صلی‌الله‌علیه‌وآله)، تبسم بر لب، لحظه موعود را به شوق ایستاده و امیر مؤمنان علی (علیه‌السلام)، لحظه‌شمار در آغوش فشردن توست!

مدینه دوباره محور توجه است. هر لحظه که می‌گذرد، التهاب بیشتر می‌شود و انتظار، شیرین‌ترا و ناگهان… پیامبر (صلی‌الله‌علیه‌وآله) قنداقه نور دیده‌اش را در آغوش گرفته و نگاه‌از ماه رخسارش بر نمی‌دارد!

بrazنده نام این طفل چیست؟ جبرئیل خواهد

آمد. باید منتظر بود؛ منتظر اراده خداوند. و

حسین (علیه‌السلام) انتخاب مخصوص پروردگار

است. مدینه نه برای مبارک باد آمده‌است؛ اجازه

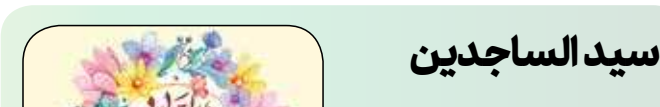
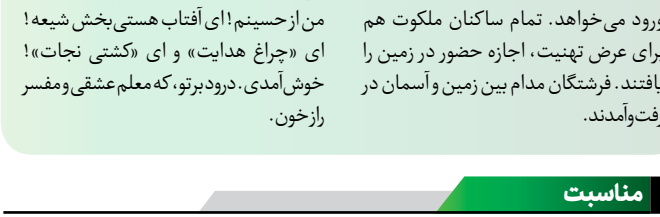
ورود می‌خواهد. تمام ساکنان ملکوت هم

برای عرض تهنیت، اجازه حضور در زمین را

یافتند. فرشتگان مدام بین زمین و آسمان در

رفت‌وآمدند.

مناسبت



سید الساجدین

❖ **سجده** به‌تومی‌بald و هستی‌اش را از آن تومی‌داند. سجاد، ای که پیشانی‌م‌وحدت، همه عمر آشنا به خاک بود و لب‌های زمزمه‌گرت یک نفس نیایش می‌س‌رود؛ که رحمت و لطف پروردگار بر کائنات به خاطر

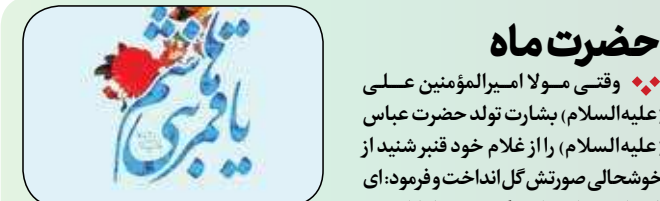
آبروی سجده‌های‌ت‌و‌ست.

چه زیبا طلوع کرد او که آبی نیایش را در دریای بی‌کرانه‌جانش به‌بشیرت هدیه داد؛ او که نخل قامتش به‌نماز و نیایش باروری‌م‌شود و نجوای نیایش‌های عاشقانه‌اش، دایرة‌المعارف عرفان و آگاهی‌است و صخیفه سجاده‌ی رابرای همیشه

تاریخ ذخیره ساخته‌است.

تقدیر الهی بار دیگر آفرینشی شگفت رقم زد و دل‌انگیزترین جلوه‌های صفات خداوندگاری را در جمال دل‌رای بزرگی از فرزندان علی فاطمه آفرید که او را وارث نبوت و چراغ امت و قهرمان

مناسبت



حضرت ماه

❖ وقتی مولا امیرالمؤمنین علی

(علیه‌السلام) بشارت تولد حضرت عباس

(علیه‌السلام) را از غلام خود قنبر شنید از

خوشحالی‌صورتش گل انداخت و فرمود: ای

قنبر، این نوزاد مقام بزرگی نزد خدا داراست و

اسامی‌والقاب او زیاد است. برای نام‌گذاری و

کنیه‌او من خودم به‌منزل می‌روم.

همان وقت حضرت برخاسته به منزل

تشریف‌فرما شدند، بعد از ورود به منزل، دخترش

زینب را صدا زد و فرمود: دخترم زینب، پسرم را

نزد من بیاور. زینب درحالی‌که برادر نوزادش را

که پیچیده در پارچه‌ای سفید بود روی دست

داشت آمد. وقتی نزد پدرش امیرالمؤمنین

(علیه‌السلام) رسید تبریک گفت و نوزاد را به آن

بزرگوار داد. امیرالمؤمنین (علیه‌السلام) نوزاد را

گرفت، در گوش راست او اذان و در گوش چپ او

اقامه گفت و نگاه طولانی به‌او فرمود. زینب کبری

(علیه‌السلام) بعد از فراغ پدرش امیرالمؤمنین

(علیه‌السلام) از مراسم سنت میلاد، رو به آن

حضرت کرد و عرضه داشت: ای پدر جان، اسم

و کنیه این نوزاد چیست؟ فرمود: دخترم، اسم

او عباس و کنیه او ابوالفضل و اما القاب او زیاد

است، از جمله آن‌ها قمر بنی‌هاشم و سقاست.

زینب (علیه‌السلام) بعد از شنیدن فرموده پدر

عرض کرد: پدر جان، اما اسم او که عباس است

در این نوزاد هم علامت شجاعت و دل‌آوری

است، کنیه‌اش ابوالفضل است که در این مولود

هم نشانه شهامت و برتری هست؛ لقب او به‌قمر

بنی‌هاشم که علامت درخشندگی و جمال در

است؛ ولی معنای سقا چیست؟ آیا برادرم

سقااست؟

امیرالمؤمنین (علیه‌السلام) در جواب فرمود:

دخترم او اهل و عشیره خود را سقایتمی‌کند،

او ساقی تشنگان کر بلاست. هنگامی‌که این

فرموده را زینب کبری (علیه‌السلام) شنید رنگ

صورتش تغییر کرد. بغض گلوگیر او شد و اشک

چشم‌او بر صورتش جاری گشت.

حضرت فرمود: از گریه خودداری کن، برادرت

زینب را بگیر، او را با توامری مهم در پیش است. زینب

(علیه‌السلام) نوزاد را در بر گرفته به‌سوی مادرش

برگرداند. ام‌البینین علی‌ها‌السلام درحالی‌که از اسم

و کنیه و لقب فرزند خودسؤال می‌کرده‌است استقبال

حضرت زینب (علیه‌السلام) شتافت.

اوقات شرعی فولاد

اذان صبح	طلوع آفتاب	اذان ظهر	اذان مغرب
شنبه ۱۴۰۰/۱۲/۱۴	۵:۰۷	۶:۲۷	۱۸:۲۲
یکشنبه ۱۴۰۰/۱۲/۱۵	۵:۰۶	۶:۲۶	۱۸:۲۳
دوشنبه ۱۴۰۰/۱۲/۱۶	۵:۰۵	۶:۲۵	۱۸:۲۳
سه‌شنبه ۱۴۰۰/۱۲/۱۷	۵:۰۳	۶:۲۳	۱۸:۲۴
چهارشنبه ۱۴۰۰/۱۲/۱۸	۵:۰۲	۶:۲۲	۱۸:۲۵
پنجشنبه ۱۴۰۰/۱۲/۱۹	۵:۰۱	۶:۲۱	۱۸:۲۵
جمعه ۱۴۰۰/۱۲/۲۰	۵:۰۰	۶:۲۰	۱۸:۲۶
شنبه ۱۴۰۰/۱۲/۲۱	۴:۵۸	۶:۱۸	۱۸:۲۷